Федеральный закон от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 16 июня 2006 года

Одобрен Советом Федерации 23 июня 2006 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27, ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 27; N 19, ст. 1752) следующие изменения:

1) в части второй статьи 1:

абзац восьмой дополнить словами "и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

дополнить абзацем следующего содержания:

"обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.";

2) в абзаце пятнадцатом статьи 2 слова "в том числе в судебном порядке" заменить словами "включая судебную защиту";

3) в статье 3:

часть вторую после слова "имущественного," дополнить словом "семейного,";

в части четвертой слова "в органы федеральной инспекции труда и (или)" исключить;

4) части третью и четвертую статьи 4 изложить в следующей редакции:

"К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.";

5) статью 5 изложить в следующей редакции:

"Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов

Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

В случае противоречий между настоящим Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется настоящий Кодекс.

Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.

Указы Президента Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам.

Постановления Правительства Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам и указам Президента Российской Федерации.

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации и постановлениям Правительства Российской Федерации.

Законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.

Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.";

6) в статье 6:

в части первой:

абзац третий дополнить словами "(включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности)";

в абзаце восьмом слово "законов" заменить словами "трудового законодательства";

абзац десятый изложить в следующей редакции:

"систему и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, государственной экспертизы условий труда, подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;";

в части второй слово "полномочиям" заменить словом "ведению";

7) статью 7 признать утратившей силу;

8) статью 8 изложить в следующей редакции:

"Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.";

9) часть вторую статьи 9 изложить в следующей редакции:

"Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.";

10) в статье 10:

в наименовании слова "Законы, иные нормативные правовые" заменить словами "Трудовое законодательство, иные";

в части второй слова "законами и иными нормативными правовыми" заменить словами "трудовым законодательством и иными";

11) статью 11 изложить в следующей редакции:

"Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.

На государственных гражданских служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей

или их представителей):

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;

члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);

лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;

другие лица, если это установлено федеральным законом.";

12) в статье 12:

в наименовании слова "законов и иных нормативных правовых" заменить словами "трудового законодательства и иных";

в части второй:

в абзаце первом слово "прекращает" заменить словами "либо отдельные их положения прекращают";

в абзаце втором слово "его" исключить;

в абзаце четвертом слово "утратившим" заменить словом "утратившими", после слова "акта" дополнить словами "либо отдельных его положений";

дополнить частями шестой - восьмой следующего содержания:

"Действие коллективного договора, соглашения во времени определяется их сторонами в соответствии с настоящим Кодексом.

Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие локального нормативного акта, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

истечением срока действия;

отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).";

13) в статье 13:

в наименовании слова "законов и иных нормативных правовых" заменить словами "трудового законодательства и иных";

в части первой слова "распространяются на трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, возникающие" заменить словом "действуют";

в части третьей слово "Акты" заменить словами "Нормативные правовые акты";

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.";

14) статью 15 изложить в следующей редакции:

"Статья 15. Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.";

15) в статье 16:

в части второй:

в абзаце первом слова "законом, иным нормативным правовым актом" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,";

в абзаце втором слово "(выборов)" исключить;

абзац пятый после слова "уполномоченными" дополнить словами "в соответствии с федеральным";

абзац седьмой признать утратившим силу;

дополнить частью третьей следующего содержания:

"Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.";

16) в статье 17:

в наименовании слово "(выборов)" исключить;

слово "(выборы)" в соответствующем падеже исключить;

17) в статье 18 слова "законом, иным нормативным правовым актом" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,";

18) в статье 19 слова "законом, иным нормативным правовым актом" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,";

19) статью 20 изложить в следующей редакции:

"Статья 20. Стороны трудовых отношений

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Для целей настоящего Кодекса работодателями - физическими лицами признаются:

физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (далее - работодатели - индивидуальные предприниматели). Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных настоящим Кодексом на работодателей - индивидуальных предпринимателей;

физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее - работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями).

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также лица, не достигшие указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме.

Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста восемнадцати лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право с письменного согласия попечителей заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

От имени физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста восемнадцати лет, но признанных судом недееспособными, их опекунами могут заключаться трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания этих физических лиц и помощи им по ведению домашнего хозяйства.

Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

В случаях, предусмотренных частями восьмой - десятой настоящей статьи, законные представители (родители, опекуны, попечители) физических лиц, выступающих в качестве работодателей, несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

По вытекающим из трудовых отношений обязательствам работодателей - учреждений, финансируемых полностью или частично собственником (учредителем), а также работодателей - казенных предприятий дополнительную ответственность несет собственник (учредитель) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

20) в статье 21:

в части первой:

в абзаце четвертом слова "условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором" заменить словами "государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором";

в абзаце четырнадцатом слово "работнику" заменить словом "ему", слово "им" исключить;

в части второй:

в абзаце третьем слово "организации" исключить;

абзац седьмой после слов "имуществу работодателя" дополнить словами "(в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)";

абзац восьмой дополнить словами "(в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)";

21) в статье 22:

в части первой:

абзац пятый после слов "имуществу работодателя" дополнить словами "(в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)", слово "организации" исключить;

абзац седьмой дополнить словами "(за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными

нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.";

22) в наименовании главы 3 слово "ПОНЯТИЯ" заменить словом "ПОЛОЖЕНИЯ";

23) в статье 23:

наименование дополнить словами "в сфере труда";

часть первую после слова "партнерство" дополнить словами "в сфере труда (далее - социальное партнерство)";

часть вторую признать утратившей силу;

24) в абзаце шестом статьи 24 слова "законов и иных нормативных правовых актов" заменить словами "трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

25) статью 25 дополнить частью второй следующего содержания:

"Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.";

26) статью 26 изложить в следующей редакции:

"Статья 26. Уровни социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется на:

федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;

региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;

отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.";

27) в статье 27:

в абзаце втором слова "и их заключению" заменить словами "и заключению коллективных договоров, соглашений";

абзац третий дополнить словами "и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

в абзаце пятом слово "досудебном" исключить;

28) в статье 28 слова "государственным служащим" заменить словами "государственным гражданским служащим, муниципальным служащим";

29) наименование главы 4 дополнить словами "В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ";

30) в статье 29:

часть первую после слова "общероссийских" дополнить словом ", межрегиональных";

в части второй слово "организации" исключить, слова "и изменении" заменить словами "или изменении";

в части третьей слова "о заключении и об изменении" заменить словами ", заключении или изменении";

31) статью 30 изложить в следующей редакции:

"Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.";

32) статью 31 изложить в следующей редакции:

"Статья 31. Иные представители работников

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.";

33) в статье 32 слова "настоящим Кодексом, законами" заменить словами "трудовым законодательством";

34) часть первую статьи 33 изложить в следующей редакции:

"Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляют руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.";

35) статью 34 изложить в следующей редакции:

"Статья 34. Иные представители работодателей

Представителями работодателей - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и осуществлении их деятельности также являются соответствующие федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления.";

36) в статье 35:

в части первой слова "проектов коллективного договора, соглашений, их заключения, а также для организации контроля за выполнением коллективного договора и соглашений" заменить словами "проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением";

часть пятую изложить в следующей редакции:

"На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.";

часть шестую признать утратившей силу;

часть седьмую изложить в следующей редакции:

"На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.";

37) главу 5 дополнить статьей 35.1 следующего содержания:

"Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, - соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-

экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.";

38) в статье 36:

в части первой слова "и изменению" заменить словами "или изменению";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.";

дополнить частью третьей следующего содержания:

"Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.";

39) в статье 37:

в части первой слова "Участники коллективных переговоров" заменить словами "Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах,";

части вторую - пятую изложить в следующей редакции:

"Две или более первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности более половины работников данного работодателя, по решению их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (далее - единый представительный орган). Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом в его состав должен быть включен представитель каждой из первичных профсоюзных организаций, создавших единый представительный орган. Единый представительный орган имеет право направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников.

Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации, индивидуального предпринимателя, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

Если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников. В случаях, когда такая первичная профсоюзная организация не определена или работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может избрать из числа работников иного представителя (представительный орган) и наделить его соответствующими полномочиями.

Первичная профсоюзная организация, единый представительный орган либо иной представитель (представительный орган) работников, наделенные правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров в соответствии с частями второй - четвертой настоящей статьи, обязаны одновременно с направлением работодателю (его представителю) предложения о начале указанных коллективных переговоров известить об этом все иные первичные профсоюзные организации, объединяющие работников данного работодателя, и в течение последующих пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа. Если в указанный срок данные первичные профсоюзные организации не сообщат о своем решении или ответят отказом направить своих представителей в состав единого представительного органа, то коллективные переговоры начинаются без их участия. При этом за первичными профсоюзными организациями, не участвующими в коллективных переговорах, в течение одного месяца со дня начала коллективных

переговоров сохраняется право направить своих представителей в состав единого представительного органа. В случае, когда представителем работников на коллективных переговорах является единый представительный орган, члены указанного органа представляют сторону работников в комиссии по ведению коллективных переговоров.";

в части шестой слово "субъекта" заменить словами "одного или нескольких субъектов";

часть восьмую после слова "установленном" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными";

40) в части второй статьи 39 слово "законодательством" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

41) в статье 40:

часть первую после слов "в организации" дополнить словами "или у индивидуального предпринимателя";

часть пятую изложить в следующей редакции:

"Для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации работодатель наделяет необходимыми полномочиями руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с частью первой статьи 33 настоящего Кодекса. При этом правом представлять интересы работников наделяется представитель работников этого подразделения, определяемый в соответствии с правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом (части вторая - пятая статьи 37 настоящего Кодекса).";

42) в статье 41:

часть вторую изложить в следующей редакции:

"В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.";

часть четвертую признать утратившей силу;

43) в статье 42:

в наименовании слова "его заключения" заменить словами "заключения коллективного договора";

слова "его заключения" заменить словами "заключения коллективного договора";

44) в статье 43:

в части второй слово "продлить" заменить словом "продлевать";

части третью - шестую изложить в следующей редакции:

"Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.";

45) статью 44 дополнить словами ", либо в порядке, установленном коллективным договором";

46) статью 45 изложить в следующей редакции:

"Статья 45. Соглашение. Виды соглашений

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.

Соглашения, предусматривающие полное или частичное финансирование из соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов исполнительной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.";

47) статью 46 дополнить частью второй следующего содержания:

"В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда;

условия и охрана труда;

режимы труда и отдыха;

развитие социального партнерства;

иные вопросы, определенные сторонами.";

48) в статье 47:

в наименовании слова "его заключения" заменить словами "заключения соглашения";

в части третьей слово "тарифные" заменить словом "(межотраслевые)";

часть пятую изложить в следующей редакции:

"Порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения определяются комиссией. Комиссия имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, о начале коллективных переговоров, а также предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах. Работодатели, получившие указанное уведомление, обязаны проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.";

49) статью 48 изложить в следующей редакции:

"Статья 48. Действие соглашения

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, соглашение действует также в случае, когда оно заключено от их имени соответствующим органом государственной власти или органом местного самоуправления (статья 34 настоящего Кодекса).

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в частях третьей и четвертой настоящей статьи.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порядок опубликования иных соглашений определяется их сторонами.";

50) статью 49 дополнить словами ", либо в порядке, установленном соглашением";

51) в статье 50:

часть первую после слова "направляются" дополнить словом "работодателем,";

в части третьей слова "настоящим Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

52) часть вторую статьи 51 после слов "друг другу" дополнить словами ", а также соответствующим органам по труду", дополнить словами "не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса";

53) часть первую статьи 53 изложить в следующей редакции:

"Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором;

проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективных договоров;

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.";

54) часть первую статьи 56 изложить в следующей редакции:

"Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику

заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.";

55) статью 57 изложить в следующей редакции:

"Статья 57. Содержание трудового договора

В трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;

об испытании;

о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);

об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;

о видах и об условиях дополнительного страхования работника;

об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;

об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и

обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.";

56) в статье 58:

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.";

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.";

в части пятой слова "органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или" исключить;

в части шестой слово "работникам" заменить словами "для работников";

57) статью 59 изложить в следующей редакции:

"Статья 59. Срочный трудовой договор

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональными спортсменами в

соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

с лицами, обучающимися по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.";

58) дополнить статьей 60.1 следующего содержания:

"Статья 60.1. Работа по совместительству

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 настоящего Кодекса.";

59) дополнить статьей 60.2 следующего содержания:

"Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной

работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.";

60) в статье 61:

часть первую после слова "актами" дополнить словами "Российской Федерации";

в части третьей слово "оговорен" заменить словом "определен";

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.";

61) в статье 62:

в наименовании слова "трудовой книжки и" исключить;

часть первую после слова "трех" дополнить словом "рабочих", слова "плате, периоде" заменить словами "плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде";

части вторую и третью признать утратившими силу;

62) в статье 63:

часть вторую после слова "образования" дополнить словами ", либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения,", дополнить словами "для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью";

в части третьей слово "опекуна," исключить, слово "их" заменить словом "его";

в части четвертой слова "(опекуна, попечителя) и" заменить словами " (опекуна) и разрешения", после слова "исполнении" дополнить словом " (экспонировании)", дополнить предложениями следующего содержания: "Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.";

63) в статье 64:

часть вторую после слов "должностного положения," дополнить словом "возраста,";

в части шестой слова "судебном порядке" заменить словом "суд";

64) статью 65 дополнить частью пятой следующего содержания:

"В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.";

65) в статье 66:

часть третью изложить в следующей редакции:

"Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.";

часть шестую признать утратившей силу;

66) в статье 67:

часть первую дополнить предложением следующего содержания:

"Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.";

в части второй слова "надлежащим образом" заменить словами "в письменной форме", после слова "трех" дополнить словом "рабочих";

в части третьей слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,";

67) в статье 68:

в части второй слова "под расписку" заменить словами "под роспись", слова "подписания трудового договора" заменить словами "фактического начала работы";

часть третью изложить в следующей редакции:

"При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.";

68) в статье 69:

в наименовании слова "Медицинское освидетельствование" заменить словами "Медицинский осмотр (обследование)";

слово "освидетельствованию" заменить словами "осмотру (обследованию)";

69) статью 70 изложить в следующей редакции:

"Статья 70. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть

предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.";

70) в части первой статьи 71 слова "судебном порядке" заменить словом "суд";

71) статью 72 изложить в следующей редакции:

"Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.";

72) дополнить статьей 72.1 следующего содержания:

"Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса.

По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 настоящего Кодекса).

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.";

73) дополнить статьей 72.2 следующего содержания:

"Статья 72.2. Временный перевод на другую работу

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную

трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.";

74) статью 73 изложить в следующей редакции:

"Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой

договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.";

75) статью 74 изложить в следующей редакции:

"Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда

В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

В случае, когда причины, указанные в части первой настоящей статьи, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится

работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.";

76) часть пятую статьи 75 изложить в следующей редакции:

"Изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.";

77) в статье 76:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

часть третью после слова "предусмотренных" дополнить словами "настоящим Кодексом или иными", после слова "осмотр" дополнить словом " (обследование)";

78) в статье 77:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон (статья 78 настоящего Кодекса);

2) истечение срока трудового договора (статья 79 настоящего Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 настоящего Кодекса);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 настоящего Кодекса);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 настоящего Кодекса);

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 настоящего Кодекса);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 настоящего Кодекса);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 настоящего Кодекса);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 настоящего Кодекса);

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 настоящего Кодекса).";

часть третью признать утратившей силу;

79) в статье 79:

в наименовании слово "Расторжение" заменить словом "Прекращение";

часть первую изложить в следующей редакции:

"Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.";

в частях второй и третьей слово "расторгается" заменить словом "прекращается";

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).";

80) в статье 80:

часть первую после слова "форме" дополнить словами "не позднее чем", дополнить словами ", если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом", дополнить предложением следующего содержания: "Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.";

в части третьей слово "законов" заменить словами "трудового законодательства", после слов "трудового права," дополнить словами "локальных нормативных актов,";

81) в статье 81:

в части первой:

в пункте 1 слова "работодателем - физическим лицом" заменить словами "индивидуальным предпринимателем";

пункт 2 дополнить словами ", индивидуального предпринимателя";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;";

в пункте 6:

в подпункте "а" слова "(отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня)" заменить словами ", то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в

течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)";

подпункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;";

подпункт "в" дополнить словами ", в том числе разглашения персональных данных другого работника";

в подпункте "г" слова "органа, уполномоченного на применение административных взысканий" заменить словами "судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях";

в подпункте "д" слова "нарушения работником требований по охране" заменить словами "установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны";

в пункте 11 слова "или заведомо ложных сведений" исключить;

пункт 12 признать утратившим силу;

части вторую - четвертую изложить в следующей редакции:

"Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой настоящей статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.";

дополнить частями пятой и шестой следующего содержания:

"Увольнение работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой настоящей статьи, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.";

82) в статье 82:

в наименовании слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

часть первую после слов "При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации" дополнить словами ", индивидуального предпринимателя", после слов "пунктом 2" дополнить словами "части первой", слова "профсоюзному органу данной" заменить словами "органу первичной профсоюзной", слова "организации может" заменить словом "может";

в части второй слова "пункту 2, подпункту "б" пункта 3 и пункту 5" заменить словами "основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой", слова "профсоюзного органа данной" заменить словами "органа первичной профсоюзной";

в части третьей слова "подпунктом "б" пункта 3" заменить словами "пунктом 3 части первой", слова "член комиссии от соответствующего выборного профсоюзного органа" заменить словами "представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации";

в части четвертой слова "В организации коллективным" заменить словом "Коллективным", слова "профсоюзного органа данной" заменить словами "органа первичной профсоюзной";

83) в статье 83:

в части первой:

в пункте 5 слова "нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением" заменить словами "неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

дополнить пунктами 8-11 следующего содержания:

"8) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

9) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого

специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

10) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

11) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе.";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9 или 10 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.";

84) в статье 84:

в наименовании слова "обязательных правил при заключении" заменить словами "правил заключения";

в части первой:

абзац первый после слов "пункт 11" дополнить словами "части первой", слова "работы в следующих" заменить словами "работы, в следующих";

в абзаце третьем слово "лицу" заменить словом "работнику", дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;";

дополнить абзацем следующего содержания:

"в других случаях, предусмотренных федеральными законами.";

части вторую и третью изложить в следующей редакции:

"В случаях, предусмотренных частью первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как

вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора допущено не по вине работника, то работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Если нарушение указанных правил допущено по вине работника, то работодатель не обязан предлагать ему другую работу, а выходное пособие работнику не выплачивается.";

85) главу 13 дополнить статьей 84.1 следующего содержания:

"Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с

днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.";

86) в статье 86:

в пункте 5 слова "федеральным законом" заменить словами "настоящим Кодексом или иными федеральными законами";

в пункте 7 слова "федеральным законом" заменить словами "настоящим Кодексом и иными федеральными законами";

в пункте 8 слово "расписку" заменить словом "роспись", слово "организации" заменить словом "работодателя";

87) в статье 87 слова "в организации" исключить, дополнить словами "и иных федеральных законов";

88) в статье 88:

в абзаце втором слова "в случаях, установленных федеральным законом" заменить словами "в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами";

абзац четвертый после слова "установленном" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными";

абзац пятый после слов "одной организации" дополнить словами ", у одного индивидуального предпринимателя", слова "актом организации" заменить словом "актом", слово "расписку" заменить словом "роспись";

абзац восьмой после слова "Кодексом" дополнить словами "и иными федеральными законами";

89) абзац шестой статьи 89 после слова "Кодекса" дополнить словами "или иного федерального закона";

90) в статье 90 слова "несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с" заменить словами "привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном";

91) в части первой статьи 91 слово "организации" исключить, слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

92) в статье 92:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

часть вторую дополнить словами "для лиц соответствующего возраста";

в части третьей слова "Федеральным законом" заменить словами "Настоящим Кодексом и иными федеральными законами";

93) часть первую статьи 93 после слов "впоследствии неполный рабочий день" дополнить словом "(смена)", после слов "устанавливать неполный рабочий день" дополнить словом "(смену)", дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

94) в статье 94:

в части первой:

в абзаце третьем слова "3,5 часа" заменить словами "4 часов";

абзац четвертый дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

часть третью изложить в следующей редакции:

"Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (часть первая статьи 92 настоящего Кодекса) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

дополнить частью четвертой следующего содержания:

"Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении

(экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.";

95) в статье 96:

часть вторую дополнить словами "без последующей отработки";

часть пятую после слов "семей в соответствии с медицинским заключением" дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

часть шестую изложить в следующей редакции:

"Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.";

96) статью 97 изложить в следующей редакции:

"Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени

Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени):

для сверхурочной работы (статья 99 настоящего Кодекса);

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 101 настоящего Кодекса).";

97) статью 98 признать утратившей силу;

98) статью 99 изложить в следующей редакции:

"Статья 99. Сверхурочная работа

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный

период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в

возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.";

99) часть первую статьи 100 после слова "графику" дополнить словами ", неполная рабочая неделя", после слова "(смены)" дополнить словами ", в том числе неполного рабочего дня (смены)", слова "коллективным договором или" исключить, слово "организации" исключить, слова "настоящим Кодексом, иными федеральными законами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права", дополнить словами ", а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором";

100) в статье 101 слово "нормальной" заменить словами "установленной для них", слова "соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации" заменить словами "соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников";

101) часть первую статьи 102 после слова "дня" дополнить словом "(смены)";

102) часть третью статьи 103 после слова "работников" дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

103) в статье 104:

в части первой слова "В организациях или при выполнении отдельных видов работ, где по условиям производства (работы)" заменить словами "Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ", после слова "другие" дополнить словом "периоды";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.";

дополнить частью третьей следующего содержания:

"Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.";

104) в статье 105 слова "профсоюзного органа данной" заменить словами "органа первичной профсоюзной";

105) в частях второй и третьей статьи 108 слово "организации" исключить;

106) в части первой статьи 109 слово "организации" исключить;

107) в статье 111:

в части второй слово "организации" исключить;

в части третьей слова "В организациях, приостановка работы в которых" заменить словами "У работодателей, приостановка работы у которых", слово "организации" исключить;

108) в статье 112:

части третью и четвертую изложить в следующей редакции:

"Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).";

часть пятую дополнить предложениями следующего содержания: "При этом нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.";

109) статью 113 изложить в следующей редакции:

"Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо

устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.";

110) в статье 116:

часть первую после слова "предусмотренных" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными";

в части второй слово "Организации" заменить словом "Работодатели", после слова "предусмотрено" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными", дополнить словами ", которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации";

111) в статье 117:

в части первой слово "неустранимым" исключить;

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

112) в части первой статьи 119 слово "организации" исключить, второе предложение исключить;

113) часть первую статьи 120 после слова "период" дополнить словами "ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого", слова "и не оплачиваются" исключить;

114) в статье 121:

в наименовании слова "ежегодный основной оплачиваемый отпуск" заменить словами "ежегодные оплачиваемые отпуска";

часть первую изложить в следующей редакции:

"В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине.";

абзацы девятый-десятый утратили силу;

115) в частях второй и четвертой статьи 122 слова "в данной организации" заменить словами "у данного работодателя";

116) в статье 123:

в части первой слова "профсоюзного органа данной" заменить словами "органа первичной профсоюзной", дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных

актов";

часть третью после слова "извещен" дополнить словами "под роспись";

часть четвертую после слова "предусмотренных" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными", слова "в данной организации" заменить словами "у данного работодателя";

117) в статье 124:

в части первой:

абзац первый после слов "должен быть продлен" дополнить словами "или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника,";

в абзаце третьем слово "законом" заменить словами "трудовым законодательством";

в абзаце четвертом слово "законами" заменить словами "трудовым законодательством", слово "организации" исключить;

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.";

часть третью после слова "организации," дополнить словами "индивидуального предпринимателя,";

118) статью 126 изложить в следующей редакции:

"Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).";

119) статью 129 изложить в следующей редакции:

"Статья 129. Основные понятия и определения

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Абзац четвертый утратил силу с 1 сентября 2007 г.

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.";

120) в абзаце девятом статьи 130 слова "настоящим Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

121) в статье 131:

в части второй слова "общей суммы" заменить словами "начисленной месячной";

в части третьей слова "в виде спиртных напитков, наркотических, токсических, ядовитых и вредных" заменить словами "в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических";

122) в части второй статьи 132 слово "какая-либо" заменить словами "какая бы то ни было", слова "размеров заработной платы и других" исключить;

123) в статье 133:

в части первой слово "человека" заменить словом "населения";

части вторую и третью изложить в следующей редакции:

"Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счет средств федерального бюджета;

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.";

абзацы десятый - одиннадцатый утратили силу с 1 сентября 2007 г.

124) второе предложение статьи 134 изложить в следующей редакции: "Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.";

125) статью 135 изложить в следующей редакции:

"Статья 135. Установление заработной платы

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при

определении объемов финансирования учреждений здравоохранения, образования, науки, культуры и других учреждений бюджетной сферы.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.";

126) в статье 136:

часть вторую дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

часть пятую после слова "предусматривается" дополнить словом "федеральным";

в части шестой слово "организации" исключить;

127) в статье 137:

в части второй:

абзац четвертый после слов "статьи 155" дополнить словами "настоящего Кодекса", после слов "статьи 157" дополнить словами "настоящего Кодекса";

в абзаце пятом слова "указанным в пунктах 1, 2, подпункте "а" пункта 3 и пункте 4 статьи 81" заменить словами "предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81";

в части четвертой:

в абзаце первом слова "законов или иных нормативных правовых актов" заменить словами "трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

абзац третий после слов "статьи 155" дополнить словами "настоящего Кодекса", после слов "статьи 157" дополнить словами "настоящего Кодекса";

128) в части третьей статьи 138 слова "работодателем здоровью работника" заменить словами "здоровью другого лица";

129) в статье 139:

часть первую после слов "средней заработной платы" дополнить словами " (среднего заработка)";

в части второй слова "в соответствующей организации" заменить словами "у соответствующего работодателя";

в части третьей слова "месяцев, предшествующих моменту выплаты" заменить словами "календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата", дополнить предложением следующего содержания: "При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).";

в части четвертой слова "три календарных месяца" заменить словами "12 календарных месяцев", слова "на 3 и на 29,6" заменить словами "на 12 и на 29,4";

часть шестую после слов "В коллективном договоре" дополнить словами ", локальном нормативном акте";

130) в статье 142:

в части второй:

в абзаце первом слово "приостановка" заменить словом "приостановление";

в абзаце шестом слова "в организациях," заменить словами "работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно";

дополнить частями третьей и четвертой следующего содержания:

"В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.";

131) статью 143 изложить в следующей редакции:

"Статья 143. Тарифные системы оплаты труда

Тарифные системы оплаты труда - системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.";

132) статью 144 изложить в следующей редакции:

"Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета;

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

133) в статье 147:

в части первой слово "(окладами)" заменить словами ", окладами (должностными окладами)", слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

в части третьей слова "повышенной заработной платы" заменить словами

"повышения оплаты труда", после слов "представительного органа работников" дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов,";

134) в статье 148 слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

135) статью 149 изложить в следующей редакции:

"Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.";

136) статью 151 изложить в следующей редакции:

"Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).";

137) в статье 152:

наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 152. Оплата сверхурочной работы";

часть первую после слов "коллективным договором" дополнить словами ", локальным нормативным актом";

часть вторую признать утратившей силу;

138) статью 153 изложить в следующей редакции:

"Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.";

139) в статье 154:

в части первой слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

дополнить частью третьей следующего содержания:

"Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.";

140) в статье 155:

в наименовании слова "(должностных обязанностей)" заменить словами ", неисполнении трудовых (должностных) обязанностей";

часть первую изложить в следующей редакции:

"При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.";

в части второй слова "(должностных обязанностей)" заменить словами ", неисполнении трудовых (должностных) обязанностей", слово "(оклада)" заменить словами ", оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени";

в части третьей слова "(должностных обязанностей)" заменить словами ", неисполнении трудовых (должностных) обязанностей";

141) в статье 157:

в части первой слова "статья 74" заменить словами "статья 72.2 настоящего Кодекса", слова ", если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя," исключить;

в части второй слова ", если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя" исключить, слово "(оклада)" заменить словами ", оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя";

дополнить частями четвертой и пятой следующего содержания:

"О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональные спортсмены в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.";

142) в абзаце третьем статьи 159 слова "выборного профсоюзного органа" заменить словами "представительного органа работников";

143) в части первой статьи 160 слово "обслуживания" заменить словами "нормативы численности и другие нормы", слова "для работников" исключить;

144) статью 161 после слова "межотраслевые," дополнить словом "отраслевые,";

145) в части второй статьи 164 слова "предусмотренных федеральным законом обязанностей" заменить словами "обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами";

146) часть вторую статьи 165 после слова "доноры" дополнить словами ", члены избирательных комиссий", после слова "Кодексом," дополнить словом "другими";

147) наименование главы 24 после слова "КОМАНДИРОВКИ" дополнить словами ", ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ";

148) статью 166 дополнить частью второй следующего содержания:

"Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.";

149) в части второй статьи 168 слово "организации" исключить;

150) дополнить статьей 168.1 следующего содержания:

"Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера

Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);

иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, указанных в части первой настоящей статьи, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.";

151) в статье 170:

в части первой слова "федеральным законом" заменить словами "настоящим Кодексом и иными федеральными законами";

в части второй слова "законом, иным нормативным правовым актом" заменить словами "настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

152) в статье 172 слово "законами" заменить словами "федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации";

153) часть третью статьи 173 после слова "Работникам," дополнить словом "успешно";

154) статью 174 изложить в следующей редакции:

"Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в указанных учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - два месяца;

абзац шестой утратил силу с 1 сентября 2013 г.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования, - 10 календарных дней;

работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - два месяца, для сдачи итоговых экзаменов - один месяц.

Работникам, обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения указанного образовательного

учреждения и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

Работникам, обучающимся по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях среднего профессионального образования, в течение 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.";

155) часть третью статьи 176 после слова "дня" дополнить словом "(смены)";

156) часть первую статьи 177 дополнить предложением следующего содержания: "Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.";

157) в статье 178:

в части первой слова "пункт 1 статьи 81" заменить словами "пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса", слова "пункт 2 статьи 81" заменить словами "пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса";

часть третью изложить в следующей редакции:

"Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса).";

158) в статье 179:

в наименовании слово "организации" исключить;

в части первой слово "организации" исключить;

в части второй слова "в данной организации" заменить словами "в период работы у данного работодателя";

в части третьей слово "организации" исключить;

159) в статье 180:

в части первой слова "в той же организации, соответствующую квалификации работника" заменить словами "в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса";

в части второй слово "расписку" заменить словом "роспись";

часть третью изложить в следующей редакции:

"Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.";

в части четвертой слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

160) в статье 181:

наименование после слова "собственника" дополнить словом "имущества";

после слова "собственника" дополнить словом "имущества";

161) в статье 182:

в наименовании слово "постоянную" исключить;

после слова "заключением" дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,", слово "постоянную" исключить, слова "в

данной организации" заменить словами "у данного работодателя";

162) в частях первой и второй статьи 183 слова "федеральным законом" заменить словами "федеральными законами";

163) в части второй статьи 184 слова "федеральным законом" заменить словами "федеральными законами";

164) в статье 185:

в наименовании слова "медицинское обследование" заменить словами "медицинский осмотр (обследование)";

слова "проведения медицинского обследования" заменить словами "прохождения медицинского осмотра (обследования)", слова "такое обследование" заменить словами "такой осмотр (обследование)";

165) в части четвертой статьи 186 слово "календарного" исключить;

166) в статье 189:

в наименовании слово "организации" исключить;

в части первой слово "иными" заменить словами "иными федеральными", слова "трудовым договором, локальными нормативными актами организации" заменить словами "локальными нормативными актами, трудовым договором";

в части второй слова "настоящим Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами";

в части третьей слово "организации" исключить;

в части четвертой слово "организации" исключить, слова "отношений в" заменить словами "отношений у данного работодателя";

в части пятой слова "утверждаемые Правительством Российской Федерации в соответствии с" заменить словом "устанавливаемые";

167) в статье 190:

в наименовании слово "организации" исключить;

в части первой слово "организации" исключить, дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

в части второй слово "организации" исключить;

168) в части второй статьи 191 слово "организации" исключить;

169) в статье 192:

часть вторую после слова "дисциплине" дополнить словами "(часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса)";

часть третью изложить в следующей редакции:

"К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81 или пунктом 1 статьи 336 настоящего Кодекса, а также пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.";

дополнить частями четвертой и пятой следующего содержания:

"Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.";

170) в статье 193:

часть первую изложить в следующей редакции:

"До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.";

в части второй слова "Отказ работника дать объяснение" заменить словами "Непредоставление работником объяснения";

в части шестой слово "расписку" заменить словом "роспись", после слов "со дня его издания" дополнить словами ", не считая времени отсутствия работника на работе", слова "В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение)" заменить словами "Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то";

в части седьмой слова "государственные инспекции" заменить словами "государственную инспекцию", слово "или" заменить словами "и (или)";

171) статью 195 изложить в следующей редакции:

"Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.";

172) в статье 196:

часть третью дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

часть четвертую после слова "актами" дополнить словами "Российской Федерации";

в части пятой слова "настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами";

173) в статье 198:

часть первую после слова "Работодатель" дополнить словами "- юридическое лицо (организация)", после слов "организации - ученический договор на" дополнить словами "профессиональное обучение или", после слов "без отрыва" дополнить словами "или с отрывом";

в части второй первое предложение исключить, слова "и регулируется трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора" исключить;

174) в части второй статьи 201 слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

175) статью 208 изложить в следующей редакции:

"Статья 208. Основания прекращения ученического договора

Ученический договор прекращается по окончании срока обучения или по основаниям, предусмотренным этим договором.";

176) в статье 209:

часть восьмую после слова "соответствия" дополнить словом "организации", слова "(сертификат безопасности)" исключить, слова "в организации" заменить словом "работодателем", слово "установленным" исключить;

дополнить частями десятой - двенадцатой следующего содержания:

"Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

177) часть первую статьи 210 изложить в следующей редакции:

"Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

государственное управление охраной труда;

государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.";

178) в статье 211:

в части первой слова "об охране труда" исключить;

в части второй слово "Требования" заменить словами "Государственные нормативные требования";

часть третью изложить в следующей редакции:

"Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

179) в статье 212:

в части первой слова "в организации" исключить;

в части второй:

абзац третий после слова "применение" дополнить словом "сертифицированных";

в абзаце пятом слова "законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

абзац шестой после слов "собственных средств" дополнить словом "сертифицированных";

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

"обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию

первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;";

в абзаце десятом слова "работ по охране труда в организации" заменить словами "организации работ по охране труда";

в абзаце одиннадцатом слова "настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права", после слова "(обследований)" дополнить словами ", обязательных психиатрических освидетельствований", слова "медицинским заключением" заменить словами "медицинскими рекомендациями";

абзац двенадцатый после слова "(обследований)" дополнить словами ", обязательных психиатрических освидетельствований";

в абзаце тринадцатом слово "существующем" исключить;

абзац четырнадцатый после слова "по" дополнить словами "выработке государственной политики и", слова "контроля и надзора" заменить словами "надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности", слова "законодательства о труде и охране труда" заменить словами "трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,";

в абзаце шестнадцатом слова "Кодексом и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

абзац семнадцатый дополнить словами ", а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи";

в абзаце восемнадцатом слова "контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" заменить словами "надзора и контроля", слова "в организации" исключить;

в абзаце девятнадцатом слова "за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" исключить;

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

"разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;";

в абзаце двадцать третьем слова "деятельности организации" заменить словами "своей деятельности";

180) в статье 213:

в части второй слова "других организаций" заменить словами "других работодателей";

часть третью после слова "проводятся" дополнить словом "обязательные";

в части четвертой слова "в отдельных организациях" заменить словами "у отдельных работодателей", после слова "проведению" дополнить словом "обязательных";

181) в статье 214:

абзац второй изложить в следующей редакции:

"соблюдать требования охраны труда;";

в абзаце четвертом слова "работ по охране труда, оказанию" заменить словами "работ и оказанию", слова "при несчастных случаях" заменить словом "пострадавшим";

абзац шестой дополнить словами ", а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами";

182) статью 215 изложить в следующей редакции:

"Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Запрещаются строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии указанных в части второй настоящей статьи проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не

разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, меры по сохранению жизни и здоровья работников.";

183) в статье 216:

часть первую после слов "функции по" дополнить словами "выработке государственной политики и", слово "и" заменить словами ", а также", дополнить словами "в пределах их полномочий";

часть вторую признать утратившей силу;

в части третьей слова "нормативного правового регулирования" заменить словами "по нормативно-правовому регулированию";

часть четвертую дополнить предложением следующего содержания: "Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.";

184) дополнить статьей 216.1 следующего содержания:

"Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании

определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.";

185) в статье 217:

в части первой слова "в каждой организации, осуществляющей" заменить словами "у каждого работодателя, осуществляющего", слова "с численностью более 100 работников" заменить словами "численность работников которого превышает 50 человек,";

части вторую и третью изложить в следующей редакции:

"Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

186) часть первую статьи 218 изложить в следующей редакции:

"По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

187) в статье 219:

в наименовании слова ", отвечающий требованиям безопасности и гигиены" заменить словами "в условиях, отвечающих требованиям охраны труда";

в абзаце девятом слова "федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками" заменить словами "федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти", слова "профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда" заменить словами "профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права";

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.";

дополнить частями второй - четвертой следующего содержания:

"Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.";

188) в статье 220:

часть третью после слова "нарушения" дополнить словами "государственных нормативных";

в части четвертой слова ", за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи и иными федеральными законами," заменить словами "(за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами)";

в части девятой слова "законодательства об охране труда" заменить словами "государственных нормативных требований охраны труда", слова "соблюдением требований охраны труда" заменить словами "их соблюдением";

189) статью 221 изложить в следующей редакции:

"Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.";

190) в части третьей статьи 222 слова "утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации" заменить словами "устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской

Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений";

191) в статье 223:

в части первой слово "организаций" исключить, слова "в организации" заменить словом "работодателем";

в части второй слова "лечебные учреждения" заменить словами "медицинские организации", слова "средствами организации либо за ее счет" заменить словами "средствами работодателя либо за его счет";

192) в статье 224 слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации", слова "и работ с вредными" заменить словами ", работ с вредными и (или) опасными", после слова "заключением" дополнить словами ", выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,";

193) часть первую статьи 225 изложить в следующей редакции:

"Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

194) в статье 226:

в части первой слова "законами, иными нормативными правовыми актами и актами" заменить словами "федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами";

части вторую и третью изложить в следующей редакции:

"Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).";

в части четвертой слова "в организациях" заменить словами "у работодателей", слова "законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации" заменить словами "федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления";

195) статью 227 изложить в следующей редакции:

"Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной

для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.";

196) статью 228 изложить в следующей редакции:

"Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.";

197) дополнить статьей 228.1 следующего содержания:

"Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

соответствующую государственную инспекцию труда;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.";

198) статью 229 изложить в следующей редакции:

"Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным

исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы,

аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.";

199) дополнить статьей 229.1 следующего содержания:

"Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.";

200) дополнить статьей 229.2 следующего содержания:

"Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Абзац двадцать седьмой утратил силу.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.";

201) дополнить статьей 229.3 следующего содержания:

"Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка

расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.";

202) статью 230 изложить в следующей редакции:

"Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.";

203) дополнить статьей 230.1 следующего содержания:

"Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного

случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.";

204) статью 231 изложить в следующей редакции:

"Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в

результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.";

205) абзац пятый статьи 234 признать утратившим силу;

206) в части первой статьи 235 слово "момент" заменить словом "день";

207) в статье 236:

наименование дополнить словами "и других выплат, причитающихся работнику";

слова "Конкретный размер" заменить словом "Размер", слово "определяется" заменить словами "может быть повышен", дополнить предложением следующего содержания: "Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.";

208) в статье 238:

в части второй слова "или восстановление имущества" заменить словами ", восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам";

часть третью признать утратившей силу;

209) статью 240 дополнить предложением следующего содержания: "Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации.";

210) в статье 242:

часть первую после слова "причиненный" дополнить словами "работодателю прямой действительный";

часть третью после слов "наркотического или" дополнить словом "иного";

211) в статье 243:

в части первой:

пункт 4 после слов "наркотического или" дополнить словом "иного";

в пункте 7 слово "служебную" заменить словами "государственную, служебную";

в части второй слова "руководителем организации," исключить, после слов "заместителями руководителя" дополнить словом "организации";

212) часть первую статьи 244 после слов "материальной ответственности" дополнить словами "(пункт 2 части первой статьи 243 настоящего Кодекса)", слово "заключаются" заменить словами "могут заключаться";

213) часть вторую статьи 247 изложить в следующей редакции:

"Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.";

214) в части второй статьи 248 слова "осуществляется в судебном порядке" заменить словами "может осуществляться только судом";

215) статью 249 изложить в следующей редакции:

"Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.";

216) статью 252 изложить в следующей редакции:

"Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда

Особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. При этом особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности, могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом либо в случаях и порядке, им предусмотренных.";

217) в части третьей статьи 253 слово ", профессий" исключить;

218) в статье 254:

в части второй слова "До решения вопроса о предоставлении" заменить словами "До предоставления";

в части четвертой слова "с сохранением" заменить словами "с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже";

219) в части первой статьи 255 слова "в соответствии с медицинским заключением" заменить словами "на основании выданного в установленном

порядке листка нетрудоспособности", слово "законом" заменить словами "федеральными законами";

220) в статье 256:

в части первой слова "федеральным законом" заменить словами "федеральными законами";

в части пятой слова "назначения пенсии на льготных условиях" заменить словами "досрочного назначения трудовой пенсии по старости";

221) в части первой статьи 258 слова "непрерывной работы" исключить;

222) в статье 259:

в наименовании слово "работникам" заменить словами "беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями";

в части второй слова "медицинскими рекомендациями" заменить словами "в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

часть третью после слов "предоставляются также" дополнить словами "матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет,", слова "или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет" исключить, слова "а также" заменить словом "и";

223) в статье 260:

наименование после слова "женщинам" дополнить словами "в связи с беременностью и родами";

слова "в данной организации" заменить словами "у данного работодателя";

224) статью 261 изложить в следующей редакции:

"Статья 261. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель

узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).";

225) в статье 262:

в наименовании слова "детьми-инвалидами и инвалидами с детства" заменить словами "детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности";

в части первой слова "и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет" исключить;

226) в статье 263 слова "В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего" заменить словами "Указанный отпуск по письменному заявлению";

227) часть первую статьи 265 после слов "наркотическими и" дополнить словом "иными";

228) в статье 266:

наименование после слова "осмотры" дополнить словом "(обследования)";

часть первую после слова "осмотра" дополнить словом "(обследования)", после слова "осмотру" дополнить словом "(обследованию)";

часть вторую после слова "статьей" дополнить словом "обязательные", после слова "осмотры" дополнить словом "(обследования)";

229) статью 268 после слова "кинематографии," дополнить словами "теле- и видеосъемочных коллективов,", после слова "исполнении" дополнить словом " (экспонировании)", слова "профессий, устанавливаемыми" заменить словами "работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми";

230) статью 269 после слова "организации" дополнить словами "или

прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем";

231) в части второй статьи 270 слова "и общеобразовательных" заменить словами "и образовательных", слова "в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными правовыми актами," заменить словами "в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором", слово "утверждаться" заменить словом "устанавливаться";

232) в статье 272 слова "настоящим Кодексом, иными федеральными законами" заменить словами "трудовым законодательством";

233) часть первую статьи 273 изложить в следующей редакции:

"Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.";

234) в статье 274 слова "законами и иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации" заменить словами "другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации, локальными нормативными актами";

235) в статье 275:

часть первую изложить в следующей редакции:

"В случае, когда в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.";

в части второй слова "Законами, иными нормативными правовыми актами" заменить словами "Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,";

236) в части первой статьи 276 слова "занимать оплачиваемые должности в других организациях" заменить словами "работать по совместительству у другого работодателя";

237) в части второй статьи 277 слова "федеральным законом" заменить словами "федеральными законами";

238) в статье 278:

в наименовании слово "расторжения" заменить словом "прекращения";

в абзаце первом слова "может быть расторгнут" заменить словом "прекращается";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;";

239) статью 279 изложить в следующей редакции:

"Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора

В случае прекращения трудового договора с руководителем организации в соответствии с пунктом 2 статьи 278 настоящего Кодекса при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка.";

240) в статье 282:

в части третьей слова "в других организациях" заменить словами "у других работодателей";

части пятую и шестую изложить в следующей редакции:

"Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

241) в статье 283 слова "в другую организацию" заменить словами "к другому работодателю", слово "работодателю" исключить;

242) статью 284 изложить в следующей редакции:

"Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не

должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 настоящего Кодекса или отстранен от работы в соответствии с частью второй или четвертой статьи 73 настоящего Кодекса.";

243) в части второй статьи 287 слова "настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами";

244) статью 288 после слов "трудовой договор" дополнить словами ", заключенный на неопределенный срок", дополнить словами ", о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора";

245) в статье 292:

в части второй слово "расписку" заменить словом "роспись";

в части третьей слова "настоящим Кодексом, иными" исключить;

246) в статье 293:

часть первую после слов "не превышающего" дополнить словами ", как правило,";

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.";

247) в статье 294:

в наименовании слово "Условия" заменить словом "Особенности", слова "с работниками, занятыми на сезонных работах" заменить словами "о выполнении сезонных работ";

часть вторую признать утратившей силу;

248) в статье 295 слово "календарных" заменить словом "рабочих";

249) в части второй статьи 296 слово "расписку" заменить словом "роспись";

250) в статье 297:

часть вторую после слов "от места" дополнить словами "постоянного проживания работников или места", дополнить словами ", а также в целях осуществления иной производственной деятельности";

часть третью дополнить словами ", либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях";

дополнить частью четвертой следующего содержания:

"Порядок применения вахтового метода утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.";

251) в статье 298 слово "медицинские" исключить, дополнить словами "в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

252) статью 299 изложить в следующей редакции:

"Статья 299. Продолжительность вахты

Вахтой считается общий период, включающий время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха.

Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах продолжительность вахты может быть увеличена работодателем до трех месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.";

253) второе предложение части второй статьи 300 исключить;

254) в статье 301:

в части первой слова "профсоюзного органа данной организации" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов,";

части третью и четвертую изложить в следующей редакции:

"Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (день междувахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не

кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней междувахтового отдыха.";

255) в статье 302:

в части первой слово "расположения" заменить словом "нахождения";

в части четвертой слово "организаций" заменить словом "работодателей", слово "работодателем" заменить словами "коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором";

часть шестую изложить в следующей редакции:

"В стаж работы, дающий право работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, на соответствующие гарантии и компенсации, включаются календарные дни вахты в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками работы на вахте. Гарантии и компенсации работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из тех же или других районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, устанавливаются в соответствии с главой 50 настоящего Кодекса.";

в части седьмой слова "законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации" заменить словами "трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права";

в части восьмой слова "За дни" заменить словами "За каждый день", слова "расположения организации" заменить словами "нахождения работодателя", слово "(оклад)" заменить словами ", часть оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка)";

256) в статье 303:

в наименовании слова "Особенности трудового договора, заключаемого работником" заменить словами "Заключение трудового договора";

часть первую после слова "запрещенную" дополнить словами "настоящим Кодексом или иным федеральным";

в абзаце втором части третьей слова "и зарегистрировать этот договор в соответствующем органе местного самоуправления" исключить;

дополнить частью четвертой следующего содержания:

"Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, также обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией).";

257) статью 304 после слов "физическим лицом" дополнить словами ", не

являющимся индивидуальным предпринимателем,";

258) в статье 306:

в наименовании слово "существенных" заменить словами "определенных сторонами", дополнить словом "работодателем";

слова "существенных условий, предусмотренных трудовым договором," заменить словами "определенных сторонами условий трудового договора", дополнить предложением следующего содержания: "При этом работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, имеет право изменять определенные сторонами условия трудового договора только в случае, когда эти условия не могут быть сохранены по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (часть первая статьи 74 настоящего Кодекса).";

259) статью 307 дополнить частями третьей и четвертой следующего содержания:

"Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником обязан в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор.

В случае смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора в соответствии с частью третьей настоящей статьи, работник имеет право в течение одного месяца обратиться в орган местного самоуправления, в котором был зарегистрирован трудовой договор, для регистрации факта прекращения этого трудового договора.";

260) статью 308 после слова "лицом" дополнить словами ", не являющимся индивидуальным предпринимателем,", слова "судебном порядке" заменить словом "суде";

261) статью 309 изложить в следующей редакции:

"Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей - физических лиц

Работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан вести трудовые книжки на каждого работника в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме.";

262) в статье 310:

часть первую дополнить предложениями следующего содержания: "Надомник может выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с участием членов его семьи. При этом трудовые отношения между членами семьи надомника и работодателем не возникают.";

часть четвертую после слова "законодательства" дополнить словами "и иных актов, содержащих нормы трудового права,";

263) в наименовании главы 50 слово "ТРУД" заменить словами "ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА";

264) в статье 313:

в части первой слова "и иными федеральными законами" заменить словами ", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

в части второй слова "законами субъектов Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями," заменить словами "законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами", слова "и работодателей" заменить словами ", органов местного самоуправления и работодателей";

265) статью 318 изложить в следующей редакции:

"Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.";

266) статью 319 после слова "родителей" дополнить словами "(опекуну, попечителю, приемному родителю)";

267) часть первую статьи 323 после слова "заключения," дополнить словами "выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,";

268) в статье 324:

в наименовании слово "прибывшими" заменить словами "привлекаемыми на работу", дополнить словами "из других местностей";

слово "прибывшими" заменить словами "привлекаемыми на работу", после слов "приравненные к ним местности" дополнить словами "из других местностей", после слова "заключения" дополнить словами ", выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,";

269) статью 325 изложить в следующей редакции:

"Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Лица, работающие в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из федерального бюджета) стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Организации, финансируемые из федерального бюджета, оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска.

Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника организации, финансируемой из федерального бюджета, и членов его семьи и обратно производится по заявлению работника не позднее чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, и членов их семей устанавливается Правительством Российской Федерации.

Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не

воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику организации, финансируемой из федерального бюджета, и членам его семьи только по основному месту работы работника.

Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, устанавливаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в организациях, финансируемых из местных бюджетов, - органами местного самоуправления, у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.";

270) в статье 326:

в абзаце втором части первой слова "должностных окладов (месячных тарифных ставок)" заменить словами "месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов)", слова "должностного оклада (половины месячной тарифной ставки)" заменить словами "месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада)";

в части пятой слова "в организациях, не" заменить словами "у работодателей, не", слово "работодателем" заменить словами "коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами";

271) в статье 327 слова "законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления";

272) в статье 328:

часть первую после слова "власти" дополнить словами ", осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию";

часть вторую после слова "осмотра" дополнить словом "(обследования)", слова "в области здравоохранения" заменить словами ", осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения,", слова "в области соответствующего вида" заменить словами ", осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области";

273) в статье 329:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Работникам, труд которых непосредственно связан с управлением

транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.";

в части второй слова "в области транспорта" заменить словами ", осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей";

274) в статье 330 слово "утверждаемыми" заменить словом "устанавливаемыми";

275) часть вторую статьи 331 изложить в следующей редакции:

"К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.";

276) статью 332 изложить в следующей редакции:

"Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высшем учебном заведении, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается

заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в высшем учебном заведении без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые высшие учебные заведения до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников утверждается в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Если работник, занимающий должность научно-педагогического работника по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по результатам конкурса, предусмотренного частью третьей настоящей статьи, не избран на должность или не изъявил желания участвовать в указанном конкурсе, то трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 4 статьи 336 настоящего Кодекса.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

До истечения срока избрания по конкурсу, предусмотренному частью третьей настоящей статьи, или в течение срока срочного трудового договора в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научно-педагогического работника может проводиться аттестация (часть вторая статьи 81 настоящего Кодекса). Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников, утверждается в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается уставами высших учебных заведений.

В государственных и муниципальных высших учебных заведениях должности ректора, проректоров, руководителей филиалов (институтов) замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению ученого совета государственного или муниципального высшего учебного заведения учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет.

С проректорами высшего учебного заведения заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.

По представлению ученого совета государственного или муниципального высшего учебного заведения ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.";

277) в статье 333:

в части первой слова "образовательных учреждений" исключить;

в части второй слова "образовательного учреждения" исключить;

в части третьей слова "образовательных учреждений" исключить, второе предложение исключить;

278) в статье 334 слова "образовательного учреждения" исключить, слово "определяется" заменить словом "устанавливается";

279) в статье 336:

в абзаце первом слова "образовательного учреждения" исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса;";

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4) неизбрание по конкурсу на должность научно-педагогического работника или истечение срока избрания по конкурсу (часть седьмая статьи 332 настоящего Кодекса).";

280) статью 339 изложить в следующей редакции:

"Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей

Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей, определяются локальными нормативными актами соответствующего представительства и

трудовыми договорами, которые не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленным настоящим Кодексом.

Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также перечень этих стран устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.";

281) статью 340 после слов "Порядок и условия" дополнить словами "установления дополнительных гарантий и", после слова "обеспечения" дополнить словами "и оплаты труда", после слов "и иных" дополнить словом "особых";

282) в статье 341:

пункт 7 части второй после слова "месяцев" дополнить словом "подряд";

в части третьей слова "по пункту 2" заменить словами "в соответствии с пунктом 2 части первой";

283) в статье 344:

часть вторую после слова "запрещенную" дополнить словами "настоящим Кодексом или иным федеральным";

в части четвертой слово "существенных" заменить словами "определенных сторонами", слова "до их введения" исключить;

284) в статье 348 слова "судебном порядке" заменить словом "суде";

285) в части первой статьи 349 слова "распространяется трудовое законодательство с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

286) часть вторую статьи 350 после слов "союза и" дополнить словом "общероссийского";

287) статью 351 изложить в следующей редакции:

"Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов

Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов, в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов

технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных статьями 94, 96, 113, 153, 157 и 268 настоящего Кодекса, также трудовыми договорами.";

288) в наименовании раздела XIII слово "РАБОТНИКОВ" заменить словами "И СВОБОД", слово "РАЗРЕШЕНИЕ" заменить словами "РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ", дополнить словами "И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА";

289) статью 352 изложить в следующей редакции:

"Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

судебная защита.";

290) в статье 353:

в части первой слова "во всех организациях" заменить словами "всеми работодателями", слова "осуществляют органы федеральной инспекции" заменить словами "осуществляет федеральная инспекция";

в части второй слова "органами федеральной инспекции" заменить словами "федеральной инспекцией", после слова "осуществляют" дополнить словом "соответствующие", слово "по" заменить словами ", осуществляющие функции по контролю и";

в части третьей слова "и органы местного самоуправления" заменить словами ", а также органы местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации";

291) в статье 354:

в части первой слова "государственных органов, осуществляющих надзор и контроль" заменить словами ", состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля", слова "на территории Российской Федерации" заменить

словами "и его территориальных органов (государственных инспекций труда)";

часть третью после слова "осуществляет" дополнить словами "руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -";

292) в статье 355:

в наименовании слово "органов" исключить;

в части первой слова "органов федеральной инспекции труда и должностных лиц указанных органов" заменить словами "федеральной инспекции труда и ее должностных лиц";

в части второй:

в абзаце первом слово "органов" исключить;

в абзаце пятом слова "законов и иных нормативных правовых актов" заменить словами "трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

293) в статье 356:

в наименовании слово "органов" исключить;

в абзаце первом слова "них задачами органы федеральной инспекции труда реализуют" заменить словами "нее задачами федеральная инспекция труда реализует";

в абзаце втором слово "осуществляют" заменить словом "осуществляет", слова "в организациях" заменить словом "работодателями", слова "привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом" заменить словами "составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

в абзаце третьем слово "анализируют" заменить словом "анализирует", слово "принимают" заменить словом "принимает";

в абзаце четвертом слово "осуществляют" заменить словом "осуществляет";

в абзаце пятом слово "направляют" заменить словом "направляет";

абзац шестой признать утратившим силу;

абзацы девятый - десятый утратили силу с 1 января 2007 г.;

в абзаце восьмом слово "осуществляют" заменить словом "осуществляет";

в абзаце девятом слово "обобщают" заменить словом "обобщает", слово

"анализируют" заменить словом "анализирует", слово "готовят" заменить словом "готовит";

в абзаце десятом слово "анализируют" заменить словом "анализирует", слово "разрабатывают" заменить словом "разрабатывает", слово "принимают" заменить словом "принимает", слово "проводят" заменить словом "проводит";

абзацы одиннадцатый и двенадцатый признать утратившими силу;

в абзаце тринадцатом слово "принимают" заменить словом "принимает", слово "способов" заменить словом "технологий";

в абзаце четырнадцатом слово "запрашивают" заменить словом "запрашивает", слово "получают" заменить словом "получает";

в абзаце пятнадцатом слово "ведут" заменить словом "ведет", слово "рассматривают" заменить словом "рассматривает", слово "работников" заменить словом "граждан", слово "принимают" заменить словом "принимает";

в абзаце шестнадцатом слово "осуществляют" заменить словом "осуществляет";

в абзаце семнадцатом слово "информируют" заменить словом "информирует", слово "ведут" заменить словом "ведет", слово "работников" заменить словом "граждан";

в абзаце восемнадцатом слова "готовят и публикуют" заменить словами "готовит и публикует", слово "представляют" заменить словом "представляет";

дополнить абзацем следующего содержания:

"иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.";

294) в статье 357:

в части первой:

в абзаце первом слова "(правовые, по охране труда)" исключить, слова "надзорно-контрольной деятельности" заменить словами "государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,";

в абзаце втором слово "беспрепятственно" заменить словами "в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно", дополнить словами ", работодателей - физических лиц";

абзац четвертый после слова "веществ" дополнить словами "в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,";

абзацы девятый и десятый изложить в следующей редакции:

"выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения

работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;";

абзацы одиннадцатый и двенадцатый признать утратившими силу;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;";

в абзаце четырнадцатом слово "законов" заменить словами "трудового законодательства";

часть вторую после слов "при выявлении" дополнить словом "очевидного", слова "иного нормативного правового акта, содержащего" заменить словами "иных нормативных правовых актов, содержащих", слова "судебном порядке" заменить словом "суд", слова "с момента" заменить словами "со дня";

295) в статье 358:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Государственные инспекторы труда при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей - физических лиц и работодателей - юридических лиц (организаций).";

в части второй слово "законов" заменить словами "трудового законодательства";

296) в статье 359 слова "руководствуются только Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами" заменить словами "подчиняются только закону";

297) в статье 360:

в наименовании слово "организаций" заменить словом "работодателей";

в части первой слова "и органами" исключить, слова "и иными нормативными правовыми актами" исключить;

в части второй слова "любые организации на всей территории Российской Федерации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности" заменить словами "на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических

лиц) в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации";

абзац пятый утратил силу с 1 августа 2011 г.;

абзац шестой утратил силу с 1 августа 2011 г.;

298) в статье 361 слова "судебном порядке" заменить словом "суд";

299) статью 362 после слова "организаций," дополнить словами "а также работодатели - физические лица,", после слова "установлены" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными";

300) статью 365 изложить в следующей редакции:

"Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.";

301) в статье 366:

в части первой слова "по надзору" заменить словами ", осуществляющим функции по контролю и надзору", слова "норм по охране труда в организациях" заменить словами "государственных нормативных требований охраны труда на объектах";

абзац третий утратил силу с 1 августа 2011 г.;

302) в статье 367:

в части первой слова "в области энергетического надзора" заменить словами ", осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере безопасности электрических и тепловых установок и сетей";

абзац третий утратил силу с 1 августа 2011 г.;

303) в статье 368:

в части первой слово "организациями" заменить словом "работодателями", слова "по надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия" заменить словами ", осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения";

абзац третий утратил силу с 1 августа 2011 г.;

304) в статье 369:

в части первой слова "по надзору за ядерной и радиационной безопасностью" заменить словами ", осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии";

в части второй слова "в проверяемых организациях" заменить словами "на проверяемых объектах";

абзац четвертый третий утратил силу с 1 августа 2011 г.;

305) наименование главы 58 после слова "ПРАВ" дополнить словами "И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ";

306) в статье 370:

наименование дополнить словами ", выполнением условий коллективных договоров, соглашений";

часть первую дополнить словами ", выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений";

в части второй слова "с момента" заменить словами "со дня", слова "соответствующему органу профсоюзной организации" заменить словами "в соответствующий профсоюзный орган";

часть третью после слова "права," дополнить словами "выполнением условий коллективных договоров, соглашений";

в части пятой слова "организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в" заменить словами "любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у", слова "а также выполнения условий коллективного договора, соглашения" заменить словами "выполнения условий коллективных договоров, соглашений";

в части шестой:

в абзаце третьем слово "организации" исключить;

абзац пятый после слова "организаций" дополнить словами ", работодателей - индивидуальных предпринимателей";

абзац шестой после слова "и" дополнить словом "законные";

в абзаце восьмом слово "законов" заменить словами "трудового законодательства";

в абзаце одиннадцатом слова "законодательства об охране труда" заменить словами "трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

в абзаце двенадцатом слова "законов и иных нормативных правовых актов" заменить словами "проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления";

в абзаце тринадцатом слова "об охране" заменить словами ", устанавливающих государственные нормативные требования охраны";

в абзаце четырнадцатом слово "законов" заменить словами "трудового законодательства";

в части седьмой слова "государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права" заменить словами "федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности";

в части восьмой слова "в организациях" исключить, после слова "лицами" дополнить словами "организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями";

307) в статье 372:

в наименовании слова "профсоюзного органа, представляющего интересы работников" заменить словами "органа первичной профсоюзной", слова ", содержащих нормы трудового права" исключить;

часть первую изложить в следующей редакции:

"Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.";

в части второй слова "профсоюзный орган" заменить словами "орган первичной профсоюзной организации", слова "с момента" заменить словами "со дня";

в части третьей слова "профсоюзный орган" в соответствующем падеже заменить словами "орган первичной профсоюзной организации" в соответствующем падеже;

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом.";

в части пятой слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

308) в статье 373:

в наименовании слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

в части первой слова "пунктом 2, подпунктом "б" пункта 3 и пунктом 5" заменить словами "пунктами 2, 3 или 5 части первой", слова "соответствующий выборный профсоюзный орган данной организации" заменить словами "выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации";

в части второй слова "профсоюзный орган" заменить словами "орган первичной профсоюзной организации", слова "или немотивированное мнение" исключить;

в частях третьей и четвертой слова "профсоюзный орган" заменить словами "орган первичной профсоюзной организации";

в части пятой слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации", дополнить предложением следующего содержания: "В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).";

309) в статье 374:

в наименовании слова "профсоюзных коллегиальных органов" заменить словами "коллегиальных органов профсоюзных организаций";

в части первой слова "пунктом 2, подпунктом "б" пункта 3 и пунктом 5" заменить словами "пунктами 2, 3 или 5 части первой", слова "профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений" заменить словами "коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций";

в части третьей слова "профсоюзных органов" заменить словами "коллегиальных органов профсоюзных организаций", слова "в данной организации" исключить, после слова "делегатов" дополнить словами "в работе", слова "а также" исключить, слова "их выборных органов" заменить словами "выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы";

310) статью 375 изложить в следующей редакции:

"Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

Работнику, освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы

(должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.";

311) в статье 376 слова "по пункту 2, подпункту "б" пункта 3 и пункту 5" заменить словами "по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой", слова "профсоюзного органа данной организации" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

312) в статье 377:

в наименовании слова "профсоюзного органа" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации";

в части первой слово "профсоюзным" исключить, слова "действующим в организации" заменить словами "объединяющих его работников", дополнить словом "(местах)";

в части второй слова "В организации численностью свыше 100 человек работодатель" заменить словами "Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек,", слова "действующим в организации выборным профсоюзным органам" заменить словами "выборным органам первичных профсоюзных организаций";

в части третьей слова "профсоюзному органу данной организации" заменить словами "органу первичной профсоюзной организации";

в части шестой слова "В организациях, в которых заключены" заменить словами "Работодатели, заключившие", слова "на которые" заменить словами "на которых", слово "работодатели" исключить;

в части седьмой слова "профсоюзного органа организации" заменить словами "органа первичной профсоюзной организации", слова "средств организации" заменить словами "средств работодателя";

313) в статье 378 слова "федеральным законом" заменить словами "настоящим Кодексом и иными федеральными законами";

314) в статье 379:

после слова "работник" дополнить словами ", известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме,", после слова "предусмотренных" дополнить словами "настоящим Кодексом и иными", слова "настоящим Кодексом, иными законами и другими нормативными правовыми актами" заменить словами "трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права";

дополнить частью второй следующего содержания:

"В целях самозащиты трудовых прав работник имеет право отказаться от выполнения работы также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.";

315) второе предложение статьи 380 исключить;

316) наименование главы 60 после слова "РАССМОТРЕНИЕ" дополнить словами "И РАЗРЕШЕНИЕ";

317) в части первой статьи 381 слово "законов" заменить словами "трудового законодательства", после слова "соглашения," дополнить словами "локального нормативного акта,";

318) в статье 384:

части первую и вторую изложить в следующей редакции:

"Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации, работодателем - индивидуальным предпринимателем. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.";

в части четвертой слово "организации" исключить;

часть пятую после слова "председателя" дополнить словами ", заместителя председателя";

319) в части первой статьи 385 слова ", возникающих в организациях" исключить;

320) в статье 387:

в части третьей слова "по его письменному заявлению" заменить словами "по письменному заявлению работника";

в части четвертой слова "руководитель организации обязан в установленный"

заменить словами "работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией";

321) в статье 388:

в абзаце втором части второй слова "организации (подразделения)" заменить словами "организации либо фамилия, имя, отчество работодателя - индивидуального предпринимателя, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам структурного подразделения организации, - наименование структурного подразделения";

в части третьей слова "Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам" заменить словами "Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии,", слова "руководителю организации" заменить словами "работодателю или их представителям";

322) часть вторую статьи 389 изложить в следующей редакции:

"В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.";

323) в части первой статьи 390 слово "вправе" заменить словами "имеет право";

324) в статье 391:

в части первой слова "законам или иным нормативным правовым актам" заменить словами "трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права";

в части второй:

абзац второй дополнить словами ", о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника";

в абзаце третьем слова "вреда, причиненного организации" заменить словами "ущерба, причиненного работодателю";

абзац третий части третьей дополнить словами ", не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций";

325) в части второй статьи 392 слова "вреда, причиненного организации" заменить словами "ущерба, причиненного работодателю", слова "причиненного вреда" заменить словами "причиненного ущерба";

326) статью 393 после слова "отношений," дополнить словами "в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового

договора, носящих гражданско-правовой характер,";

327) статью 394 изложить в следующей редакции:

"Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу

В случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы.

По заявлению работника орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, может ограничиться вынесением решения о взыскании в пользу работника указанных в части второй настоящей статьи компенсаций.

В случае признания увольнения незаконным орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, может по заявлению работника принять решение об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

В случае признания формулировки основания и (или) причины увольнения неправильной или не соответствующей закону суд, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении основание и причину увольнения в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

Если увольнение признано незаконным, а срок трудового договора на время рассмотрения спора судом истек, то суд, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, обязан изменить формулировку основания увольнения на увольнение по истечении срока трудового договора.

Если в случаях, предусмотренных настоящей статьей, после признания увольнения незаконным суд выносит решение не о восстановлении работника, а об изменении формулировки основания увольнения, то дата увольнения должна быть изменена на дату вынесения решения судом. В случае, когда к моменту вынесения указанного решения работник после оспариваемого увольнения вступил в трудовые отношения с другим работодателем, дата увольнения должна быть изменена на дату, предшествующую дню начала работы у этого работодателя.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на другую работу, то суд принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

В случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного

ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.";

328) наименование главы 61 после слова "РАССМОТРЕНИЕ" дополнить словами "И РАЗРЕШЕНИЕ";

329) в статье 398:

в части первой слова "актов, содержащих нормы трудового права, в организациях" заменить словами "локальных нормативных актов";

в части третьей слово "Момент" заменить словом "День", слова ", а также дата составления протокола разногласий в ходе коллективных переговоров" исключить;

330) в статье 399:

часть первую после слов "статьями 29 - 31" дополнить словами "и частью пятой статьи 40";

в части второй слово "представительства," заменить словами "представительства или", после слова "подразделения)," дополнить словами "индивидуального предпринимателя,", дополнить словами ", излагаются в письменной форме и направляются работодателю";

часть пятую признать утратившей силу;

часть седьмую изложить в следующей редакции:

"Копия требований может быть направлена в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. В этом случае государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров обязан проверить получение требований другой стороной коллективного трудового спора.";

331) статью 400 изложить в следующей редакции:

"Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений

Работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в представительный орган работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня получения указанных требований.

Представители работодателей (объединений работодателей) обязаны принять к рассмотрению направленные им требования профессиональных союзов (их объединений) и сообщить в письменной форме профессиональным союзам (их объединениям) о принятом решении в течение одного месяца со дня получения указанных требований.";

332) в статье 401:

второе предложение части второй исключить;

в части третьей слово "вправе" заменить словами "имеет право", слово "Службу" заменить словами "соответствующий государственный орган";

в части четвертой слова "не вправе" заменить словами "не имеет права";

в части пятой слова "указанная Служба" заменить словами "государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров";

дополнить частью восьмой следующего содержания:

"Работники имеют право в установленном федеральным законом порядке проводить собрания, митинги, демонстрации, пикетирование в поддержку своих требований в период рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора, включая период организации и проведения забастовки.";

333) статью 402 изложить в следующей редакции:

"Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией

Примирительная комиссия создается в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора.

Решение о создании примирительной комиссии при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников. Решения о создании примирительных комиссий при разрешении коллективных трудовых споров на иных уровнях социального партнерства оформляются соответствующими актами (приказом, распоряжением, постановлением) представителей работодателей и представителей работников.

Примирительная комиссия формируется из представителей сторон коллективного трудового спора на равноправной основе.

Стороны коллективного трудового спора не имеют права уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в ее работе.

Работодатель создает необходимые условия для работы примирительной комиссии.

Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до пяти рабочих дней со дня издания соответствующих актов о ее создании. Указанный срок может быть продлен при взаимном согласии сторон. Решение о продлении срока оформляется протоколом.

Решение примирительной комиссии принимается по соглашению сторон коллективного трудового спора, оформляется протоколом, имеет для сторон этого спора обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, которые установлены решением примирительной комиссии.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о приглашении посредника и (или) создании трудового арбитража.";

334) в части первой статьи 403 слово "Службу" заменить словами

"соответствующий государственный орган", слово "созданию" заменить словами "переговорам о создании";

335) в статье 404:

в части второй слово "Службой" заменить словами "соответствующим государственным органом";

в части третьей слова "указанной Службы" заменить словами "государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров";

в части пятой слова "разрабатывает рекомендации" заменить словами "принимает решение";

в части шестой слово "Рекомендации" заменить словом "Решение", слово "передаются" заменить словом "передается";

дополнить частью седьмой следующего содержания:

"В случаях, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора не может быть проведена забастовка, создание трудового арбитража является обязательным и его решение имеет для сторон обязательную силу. При этом если стороны не приходят к соглашению о создании трудового арбитража, его составе, регламенте и полномочиях, то решение по этим вопросам принимает соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.";

336) в статье 406:

часть вторую изложить в следующей редакции:

"В случаях уклонения работодателей (их представителей) от создания трудового арбитража или отказа от выполнения его решений работники могут приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.";

часть третью признать утратившей силу;

337) статью 407 изложить в следующей редакции:

"Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров

Государственными органами по урегулированию коллективных трудовых споров являются федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров, и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующие в урегулировании коллективных трудовых споров.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров:

производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена;

содействует урегулированию указанных коллективных трудовых споров;

ведет базу данных по учету трудовых арбитров;

организует подготовку трудовых арбитров.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующие в урегулировании коллективных трудовых споров:

производят уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, указанных в части второй настоящей статьи;

содействуют урегулированию указанных коллективных трудовых споров.

Государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров в пределах своих полномочий:

проверяют в случае необходимости полномочия представителей сторон коллективного трудового спора;

выявляют, анализируют и обобщают причины возникновения коллективных трудовых споров, подготавливают предложения по их устранению;

оказывают методическую помощь сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения;

организуют в установленном порядке финансирование примирительных процедур.

Государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров при организации работы по урегулированию коллективных трудовых споров взаимодействуют с представителями работников и работодателей.

Работники государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров имеют право в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при предъявлении удостоверения установленного образца посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) в целях урегулирования коллективных трудовых споров, выявления и устранения причин, порождающих эти споры.";

338) в статье 408 слово "исполнением" заменить словом "выполнением";

339) часть вторую статьи 409 изложить в следующей редакции:

"Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель (его представители) или представители работодателей уклоняются от участия в примирительных процедурах, не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора, или не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.";

340) статью 410 изложить в следующей редакции:

"Статья 410. Объявление забастовки

Решение об объявлении забастовки принимается собранием (конференцией) работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора.

Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов), принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур.

Собрание работников данного работодателя считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников.

Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции.

Работодатель обязан предоставить помещение и создать необходимые условия для проведения собрания (конференции) работников и не имеет права препятствовать его (ее) проведению.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

После пяти календарных дней работы примирительной комиссии может быть однократно объявлена часовая предупредительная забастовка, о которой работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

При проведении предупредительной забастовки орган, ее возглавляющий, обеспечивает минимум необходимых работ (услуг) в соответствии с настоящим Кодексом.

О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за десять календарных дней.

В решении об объявлении забастовки указываются:

перечень разногласий сторон коллективного трудового спора, являющихся основанием для объявления и проведения забастовки;

дата и время начала забастовки, ее предполагаемая продолжительность и предполагаемое количество участников. При этом забастовка не может быть начата позднее двух месяцев со дня принятия решения об объявлении забастовки;

наименование органа, возглавляющего забастовку, состав представителей работников, уполномоченных на участие в примирительных процедурах;

предложения по минимуму необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя.

Работодатель предупреждает о предстоящей забастовке соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

В случае, когда забастовка не была начата в срок, определенный решением об объявлении забастовки, дальнейшее разрешение коллективного трудового спора осуществляется в порядке, установленном статьей 401 настоящего Кодекса.";

341) в части третьей статьи 411 слово "Служба" заменить словами "соответствующий государственный орган";

342) в статье 412:

в части второй слова "организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения)" заменить словом "работодателя";

в части третьей слова "в организациях, филиалах, представительствах" заменить словами ", выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), индивидуальных предпринимателей";

в части пятой слова "в организации, филиале, представительстве" заменить словами ", выполняемых в период проведения забастовки работниками организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя,", слова "с момента" заменить словами "со дня", слова "в организации, филиале, представительстве не могут" заменить словами "не могут";

в части шестой слова "в организации (филиале, представительстве)" исключить;

в части седьмой слова "в организации, филиале, представительстве" исключить;

343) в статье 413:

в части первой:

в подпункте "а" слова "формированиях и организациях," заменить словами "формированиях, организациях (филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях), непосредственно", после слов "органах; в организациях" дополнить словами "(филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях)";

в подпункте "б" слова "в организациях, связанных" заменить словами "в организациях (филиалах, представительствах или иных обособленных структурных подразделениях), непосредственно связанных";

часть девятую признать утратившей силу;

344) в статье 416:

в наименовании слова "процедурах и" заменить словом "процедурах,", дополнить словами ", неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража";

часть вторую после слова "процедуры," дополнить словами "а также виновные в неисполнении либо отказывающиеся от исполнения решения трудового арбитража,";

345) часть первую статьи 417 после слов "на следующий" дополнить словом "рабочий";

346) в статье 418 слово "рекомендации" заменить словом "решения";

347) в статье 419:

в наименовании слова "нормативных правовых" исключить;

слова "нормативных правовых" исключить, после слова "дисциплинарной" дополнить словами "и материальной", слово "Кодексом," заменить словами "Кодексом и";

348) часть первую статьи 423 после слова "законодательные" дополнить словами "и иные нормативные правовые".

Статья 2

1. Признать не действующими на территории Российской Федерации:

1) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 декабря 1956 года "Об усилении охраны труда подростков" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1956, N 24, ст. 529);

2) Закон СССР от 11 февраля 1957 года "Об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР "Об усилении охраны труда подростков" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1957, N 4, ст. 75);

3) Закон СССР от 7 мая 1960 года "О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1960, N 18, ст. 137);

4) Закон СССР от 15 июля 1970 года N 2-VIII "Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде" (Ведомости

Верховного Совета СССР, 1970, N 29, ст. 265);

5) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 августа 1973 года N 4629-VIII "Об изменении части второй статьи 102 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973, N 33, ст. 440);

6) абзац третий Закона СССР от 14 декабря 1973 года N 5190-VIII "Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР, вносящих некоторые изменения в действующее законодательство СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1973, N 51, ст. 721);

7) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 года N 310-IX "Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1974, N 40, ст. 661);

8) Закон СССР от 20 декабря 1974 года N 769-IX "Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР "Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах" и "Об условиях труда временных рабочих и служащих" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1974, N 52, ст. 885) в части, касающейся Указа Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 года N 310-IX "Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах";

9) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 13 июля 1976 года N 4204-IX "Об утверждении Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1976, N 29, ст. 427);

10) Закон СССР от 29 октября 1976 года N 4699-IX "Об утверждении Указа Президиума Верховного Совета СССР "Об утверждении Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1976, N 44, ст. 635);

11) Закон СССР от 7 октября 1977 года N 6366-IX "Об объявлении дня принятия Конституции (Основного Закона) СССР всенародным праздником" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977, N 41, ст. 618);

12) статью 6 Закона СССР от 7 октября 1977 года N 6367-IX "О порядке введения в действие Конституции (Основного Закона) СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1977, N 41, ст. 619);

13) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 7 января 1980 года N 1369-X "О внесении изменения в статью 16 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980, N 3, ст. 41);

14) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 марта 1980 года N 1728-X "О внесении изменений и дополнений в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980, N 12, ст. 214);

15) абзацы третий и шестой Закона СССР от 25 июня 1980 года N 2362-X "Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении

изменений и дополнений в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, в Основы земельного законодательства Союза ССР и союзных республик и в Основы водного законодательства Союза ССР и союзных республик" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1980, N 27, ст. 537);

16) статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1981 года N 5571-X "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1981, N 36, ст. 1032);

17) статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 5 мая 1982 года N 7058-X "О внесении изменений в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и другие законодательные акты СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1982, N 19, ст. 318) в части, касающейся Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде;

18) статьи 9, 15 и 17 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 января 1983 года N 8723-X "О внесении изменений в некоторые законодательные акты СССР по вопросам гражданских правоотношений, брака и семьи, труда и социального обеспечения" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983, N 5, ст. 74);

19) Закон СССР от 17 июня 1983 года N 9500-X "О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983, N 25, ст. 382);

20) Постановление Верховного Совета СССР от 17 июня 1983 года N 9501-X "О введении в действие Закона СССР "О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983, N 25, ст. 383);

21) статьи 1 и 4 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года N 9814-X "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983, N 33, ст. 507);

22) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 ноября 1983 года N 10291-X "О внесении изменений в статью 13 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1983, N 47, ст. 723);

23) абзац одиннадцатый Закона СССР от 29 декабря 1983 года N 10575-X "Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1984, N 1, ст. 18);

24) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 19 мая 1986 года N 4679-XI "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Союза ССР о труде" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986, N 22, ст. 362);

25) пункты 2 и 7 статьи 6 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 23 мая 1986 года N 4719-XI "Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986, N 22, ст. 364);

26) абзац седьмой Закона СССР от 19 июня 1986 года N 4923-XI "Об

утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986, N 26, ст. 484);

27) статью 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 14 октября 1986 года N 5878-XI "О некотором изменении порядка взыскания алиментов на несовершеннолетних детей" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1986, N 43, ст. 895);

28) Указ Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года N 7639-XI "О расширении льгот работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987, N 36, ст. 586);

29) абзац шестой Закона СССР от 20 октября 1987 года N 7884-XI "Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1987, N 42, ст. 694);

30) статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 4 февраля 1988 года N 8430-XI "О внесении в законодательство Союза ССР о труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988, N 6, ст. 95);

31) статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 29 марта 1988 года N 8695-XI "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР о труде" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1988, N 14, ст. 224);

32) статью 4 раздела I Закона СССР от 22 мая 1990 года N 1501-I "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР по вопросам, касающимся женщин, семьи и детства" (Ведомости Верховного Совета СССР, 1990, N 23, ст. 422);

33) Закон СССР от 10 декабря 1990 года N 1818-I "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990, N 51, ст. 1107);

34) Постановление Верховного Совета СССР от 10 декабря 1990 года N 1819-I "О введении в действие Закона СССР "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1990, N 51, ст. 1108);

35) статью 4 раздела I Закона СССР от 5 марта 1991 года N 2000-I "Об изменении и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Союза ССР о государственной помощи семьям, имеющим детей" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1991, N 11, ст. 296);

36) Закон СССР от 11 марта 1991 года N 2016-I "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1991, N 21, ст. 593);

37) статью 1 Закона СССР от 12 мая 1991 года N 2151-I "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Союза ССР о труде" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1991, N 21, ст. 599);

38) Постановление Верховного Совета СССР от 12 мая 1991 года N 2152-I "О введении в действие Закона СССР "О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров" и Закона СССР "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Союза ССР о труде" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1991, N 21, ст. 600);

39) Постановление Верховного Совета СССР от 20 мая 1991 года N 2180-I "О введении в действие Закона СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" (Ведомости Съезда народных депутатов СССР и Верховного Совета СССР, 1991, N 23, ст. 655).

2. Признать утратившими силу:

1) Закон Российской Федерации от 11 марта 1992 года N 2490-I "О коллективных договорах и соглашениях" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 890);

2) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 11 марта 1992 года N 2491-I "О порядке введения в действие Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 891);

3) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 21 апреля 1992 года N 2706-I "О праздничных днях 1, 2 и 9 мая" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 18, ст. 977);

4) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 11 июня 1992 года N 2981-I "О праздничном дне 12 июня" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 25, ст. 1393);

5) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 17 июля 1992 года N 3328-I "О введении в действие Закона Российской Федерации "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 41, ст. 2253);

6) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 года N 4214-I "Об утверждении Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 71);

7) Федеральный закон от 23 ноября 1995 года N 175-ФЗ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст. 4557);

8) Федеральный закон от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст. 4558);

9) статью 2 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 180-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 48, ст. 4562);

10) Федеральный закон от 1 мая 1999 года N 93-ФЗ "О внесении изменения в статью 20.1 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 18, ст. 2219);

11) Федеральный закон от 17 июля 1999 года N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3702);

12) Федеральный закон от 6 ноября 2001 года N 142-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в статью 16 Федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 46, ст. 4307);

13) Федеральный закон от 20 мая 2002 года N 53-ФЗ "О внесении изменений в статьи 5, 6 и 21 Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 21, ст. 1916);

14) статью 48 Федерального закона от 10 января 2003 года N 15-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О лицензировании отдельных видов деятельности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 2, ст. 167);

15) статью 9 Федерального закона от 29 июня 2004 года N 58-ФЗ "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с осуществлением мер по совершенствованию государственного управления" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 27, ст. 2711);

16) статью 19 Федерального закона от 9 мая 2005 года N 45-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу некоторых положений законодательных актов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 19, ст. 1752).

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации	В. Путин

Москва, Кремль

30 июня 2006 г.

N 90-ФЗ