Распоряжение Федеральной службы исполнения наказаний от 31 октября 2009 г. N 313-р

В соответствии со статьями 17, 21 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 N 5473-I "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" и в целях совершенствования организации работы по привлечению осужденных к труду на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных вне территорий учреждений, исполняющих наказания, обязываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по подготовке договоров об оказании услуг по предоставлению рабочей силы из числа осужденных при организации взаимодействия со сторонними партнерами.

2. Начальников территориальных органов ФСИН России довести до учреждений, исполняющих наказания, данное распоряжение и обеспечить организацию работы по привлечению к труду на объектах организаций, расположенных вне территорий учреждений, исполняющих наказания, в соответствии с Методическими рекомендациями.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя директора ФСИН России, курирующего производственную деятельность уголовно-исполнительной системы.

Директор	А.А. Реймер

Приложение
к **распоряжению** Федеральной
службы исполнения наказаний
от 31 октября 2009 г. N 313-р

Методические рекомендации по подготовке договоров об оказании услуг по предоставлению рабочей силы из числа осужденных при организации взаимодействия со сторонними партнерами

Общие положения

Правовой основой для привлечения осужденных к оплачиваемому труду на объектах любых организационно-правовых форм, не входящих в уголовно-исполнительную систему, являются положения Закона Российской Федерации

от 21 июля 1993 г. N 5473-I "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (часть 3 статьи 17, 21). В соответствии со статьей 21 привлечение осужденных к труду на объектах любых организационно-правовых форм, не входящих в уголовно-исполнительную систему, расположенных на территории учреждений, исполняющих наказания, и вне их, осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых руководством учреждений, исполняющих наказания, и организаций. В договоре (контракте) обязательно предусматриваются:

- количество осужденных, выводимых на эти объекты;

- заработная плата, а также средства для выплаты осужденным необходимых пособий;

- специальная изоляция рабочих мест, на которых будут работать осужденные, от остальных объектов организации;

- имущественные отношения между учреждениями, исполняющими наказания, и организациями;

- обеспечение безопасных условий труда работающим осужденным, соблюдение правил и норм техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Договор о подборе и предоставлении рабочей силы из числа осужденных (приложение N 1) призван трудоустроить не занятых на собственном производстве осужденных в колониях-поселениях.

Он получил свое закрепление в главе 39 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК Российской Федерации) "Возмездное оказание услуг".

По договору оказания услуг исполнитель (учреждение УИС (далее - учреждение) обязуется совершать определенные действия или осуществлять определенную деятельность, не оставляющую материального результата в данном случае - подобрать и предоставить стороннему партнеру рабочих из числа осужденных для привлечения их к оплачиваемому труду на территории стороннего партнера. Всем услугам присущ один общий признак - результату предшествует совершение действий, не имеющих материального воплощения и составляющих вместе с ним единое целое. Таким образом, при оказании услуги "продается" не сам результат, а действия, к нему приведшие.

Следовательно, существенными условиями договора возмездного оказания услуг являются стороны, которыми выступают исполнитель (учреждение) и заказчик (сторонний партнер (далее - общество), предмет договора, цена договора, а также ответственность сторон. Отсутствие данных существенных условий влечет недействительность договора.

Договорные отношения в данной сфере имеют ряд особенностей. Это, прежде всего, то, что уголовно-исполнительное законодательство неизменно оказывает влияние на свободу договора и ограничивает возможности сторон в выборе вариантов поведения. Среди ограничений можно назвать следующие: перевод осужденного в другое исправительное учреждение или следственный изолятор, досрочное освобождение осужденного не позволяет включить его в число лиц, выводимых на работу. В случае нарушения требований водворение осужденного в помещение камерного типа, единое помещение камерного типа,

одиночную камеру, в дисциплинарный изолятор или в штрафной изолятор без права на участие в труде. Это может оказать неблагоприятное воздействие на договор о предоставлении рабочей силы из числа осужденных. Кроме того, необходима специальная изоляция рабочих мест и предоставление специальных мест для охраны. Все это должно быть учтено при заключении договора.

Основные разделы договора и порядок их заполнения

Преамбула договора. В преамбуле договора указываются наименование сторон, фамилия, имя и отчество руководителей учреждения и общества, основания их действий.

Раздел 1. Предмет договора. По договору возмездного оказания услуг по предоставлению рабочей силы из числа осужденных одна сторона (исполнитель (учреждение) обязуется по заданию другой стороны (заказчика (стороннего партнера) подобрать и предоставить рабочих из числа осужденных для привлечения их к оплачиваемому труду на территории заказчика. Заказчик, в свою очередь, обязуется обеспечить трудовую занятость осужденных и выплатить им заработную плату с соответствующими начислениями. Заработная плата в месяц устанавливается в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами и должна быть не ниже уровня, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда". В настоящий момент минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 4 330 рублей.

В соответствии с главой 24 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК Российской Федерации) общество обязано перечислить учреждению единый социальный налог (далее - ЕСН) в размере 26,2% от фонда оплаты труда. Учреждение осуществляет отчисления в соответствующие фонды.

За подбор рабочей силы учреждение производит начисление обществу в определенном размере. Следует отметить, что размер данного вознаграждения может быть фиксированным для всех обществ, а может определяться на основании достигнутых договоренностей, т.е. индивидуально для каждого конкретного общества. Однако он не может быть ниже себестоимости, определяемой на основе калькуляции. Как правило, данные начисления пропорциональны количеству дней в месяце, отработанных одним осужденным.

На все суммы учреждение производит начисление налога на добавленную стоимость (далее - НДС) согласно главе 21 НК Российской Федерации в размере 18%. Однако если учреждение попадает под действие статьи 145 НК Российской Федерации "Освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика" имеет смысл разделить данный договор на 2 разных договора: договор возмездного оказания услуг по подбору рабочей силы из числа осужденных (приложение N 2) и договор о предоставление рабочей силы из числа осужденных (приложение N 3).

Представителю и руководству общества необходимо знать пункт 18 ст. 255 НК Российской Федерации, который гласит, что в расходы налогоплательщика при исчислении налога на прибыль входят: "суммы, начисленные за выполненную работу физическим лицам, привлеченным для работы у налогоплательщика

согласно специальным договорам на предоставление рабочей силы с государственными организациями".

Важно отметить, что в п. 1.1 договора (приложение N 1) количество осужденных, предоставляемых учреждением обществу, указано не в точном количестве, а до определенного значения, например: до 15 человек. Указание этого значения в точном количестве может вызвать затруднения в исполнении договора, в связи с небольшими сроками отбывания наказания лиц, содержащихся в колониях-поселениях.

Раздел 2. Обязательства сторон делятся на 2 части: обязательства учреждения и обязательства общества (приложение N 1). Для договора о предоставлении рабочей силы из числа осужденных существуют одни обязанности (приложение N 3), а для договора возмездного оказания услуг по подбору рабочей силы из числа осужденных другие обязанности (приложение N 2).

В договоре о подборе и предоставлении рабочей силы из числа осужденных (приложение N 1) отражаются обязательства учреждения по подбору и предоставлению рабочей силы на основании заявки общества, контролю за соблюдением режима осужденными, содействию обществу в выполнении норм выработки и увеличении производительности труда, участию в расследовании причин несчастных случаев.

Обязательства общества сводятся к:

- предоставлению учреждению информации о требованиях к осужденным;

- эффективному использованию осужденных, недопущении необоснованных простоев;

- предоставлению осужденным необходимых средств труда;

- предоставлению автотранспорта для перевозки осужденных к месту работы и обратно;

- необходимости получения письменного разрешения руководства учреждения при перемещении осужденных на участки, отличные от указанных в договоре;

- обеспечению осужденных питанием. Условия организации питанием осужденных оговариваются дополнительным соглашением сторон;

- обеспечению безопасных условий труда и уровня производственной санитарии, согласно требованиям раздела 10 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК Российской Федерации);

- организации труда осужденного с учетом его специальности и квалификации. Проведению инструктажей по технике безопасности и охране труда;

- осуществлению стажировки осужденного и его обучению безопасным приемам труда;

- расследованию несчастных случаев на производстве, ведению их учета и отправке учреждению актов по форме Н-1 (в соответствии со статьей 229 ТК Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях

расследования несчастных случаев на производстве", постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях");

- обеспечению спецконтингента специальной одеждой и обувью, а также средствами индивидуальной защиты.

Обязательства учреждения сводятся к:

- своевременному подбору и предоставлению рабочих из числа осужденных обществу. Ознакомлению общества с профессиональными и биографическими сведениями об осужденных. Повторному подбору в случаях, определенных в договоре;

- контролю за соблюдением осужденными режимных требований и выполнением норм выработки;

- участию, совместно с обществом, в расследовании несчастных случаев, произошедших с осужденными на территории общества;

- необходимости уведомления общества о невозможности выполнения услуг в семидневный срок;

- соблюдению конфиденциальности в отношении сведений об осужденных и обществе.

Раздел 3. Оплата труда и материальное стимулирование. В разделе оговаривается порядок определения размера и источники выплат зарплаты и материального поощрения осужденным, порядок и сроки перечисления денежных средств (приложение N 1). Уточняются сроки предоставления таких документов, как: Акты выполненных работ, счета-фактуры, табеля и наряды выполненных осужденными работ. Все удержания с сумм заработной палаты осужденных производятся учреждением самостоятельно. В разделе необходимо отметить процедуру и сроки расчета и уплаты компенсации осужденным за неиспользованный отпуск.

Раздел 4. Имущественная ответственность сторон. В разделе описываются различные события, при наступлении которых возникает имущественная ответственность одной стороны перед другой (приложение N 1).

Учреждение несет ответственность перед обществом в случае:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения договора в соответствии с законодательством;

- умышленной порче, поломке механизмов, станков, оборудования, порче и утрате инструмента, приборов, материалов, полуфабрикатов осужденными, при условии доказательства их вины в установленном законом порядке. Размер ущерба определяется по их балансовой стоимости с учетом амортизации.

Общество несет ответственность перед учреждением в случае:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения договора в соответствии с законодательством;

- причинения увечья осужденному в результате несоблюдения техники безопасности и охраны труда. Размер определяется законодательством по аналогии с рабочими и служащими. Перечисленные денежные средства пострадавшему осужденному расходуются аналогично заработной плате. Однако после освобождения пострадавший имеет право на возмещение ущерба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- неуплаты платежей в оговоренный срок. Размер составляет 0,5% от суммы очередного платежа за каждый день просрочки;

- непредоставления работ (в том числе неполный рабочий день). Оплата за простой должна быть не ниже 2/3 ставки разряда (оклада) в соответствии со статьей 157 ТК Российской Федерации. При наличии возможности простоя общество должно уведомить об этом учреждение за семь дней.

Каждая из сторон договора должна исполнять свои обязанности максимально эффективно, принимать меры для предотвращения или уменьшения размера причиненного ущерба.

Раздел 5. Особые условия. В разделе оговариваются рабочее время, выходные дни осужденных, порядок и размер оплаты сверхурочных работ, работ в ночное время, пособия по временной нетрудоспособности со ссылкой на соответствующие разделы и статьи ТК Российской Федерации.

В разделе в обязательном порядке должно быть отражено, что в соответствии с приложением 9 к приказу Минюста России от 3 ноября 2005 г. N 205 "Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений" осужденных запрещается использовать на следующих работах и должностях:

- с множительной, радиотелеграфной, телефонной, телефаксной техникой;

- связанной с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ;

- в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием.

Также следует предусмотреть пункт, по которому учреждение оставляет за собой право не предоставлять осужденных в ряде случаев, например:

- получения соответствующих указаний от вышестоящей организации (например, УФСИН России по Московской области);

- освобождения осужденного в связи с отбытием срока наказания и по другим причинам, предусмотренным законодательством Российской Федерации;

- невыполнения обществом условий договора.

В соответствии со статьей 127 ТК Российской Федерации при увольнении осужденного с работы ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В этом разделе должно быть обязательно отражено, что в случае отказа общества от использования рабочей силы из числа осужденных, оно должно уведомить об этом учреждение не позднее, чем за семь дней в письменном

виде. Данный пункт призван не допустить массового увеличения количества неработающих осужденных. Аналогично, если учреждение не предоставляет осужденных, оно уведомляет об этом общество не менее чем за семь дней в любой удобной форме.

Важно отметить о необходимости предусмотрения пункта об ответственности общества при совершении осужденным побега с территории общества или перемещение осужденных на объекты, не оговоренные в договоре, без письменного разрешения учреждения. Данный пункт призван стимулировать общество к должному контролю за осужденными и недопущению их побега. Однако обязанности по охране и надзору за осужденными, а также пресечение побега возложены на учреждение, в соответствии с действующим уголовно-исполнительным законодательством.

Отдельно следует отметить, что во всех случаях, не предусмотренных в договоре, стороны руководствуются действующим законодательством. Все споры и разногласия решаются мирным путем, в случаях недостижения компромисса спор подлежит рассмотрению в Арбитражном суде соответствующего субъекта Российской Федерации, с обязательным претензионным порядком урегулирования споров.

Договор составляется в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон). Начало действия договора - день подписания, окончание действия - дата, указанная в договоре. Договор может быть расторгнут по соглашению сторон, либо по решению суда. Любые изменения и дополнения в договор вносятся в письменной форме и подписываются уполномоченными представителями сторон.

Раздел 5. Юридические адреса и банковские реквизиты сторон. Раздел состоит из двух частей: юридические адреса и банковские реквизиты учреждения, и аналогичные данные общества.

В разделе "Учреждение" указываются следующие данные:

- наименование учреждения;

- юридический адрес с почтовым индексом;

- ИНН, КПП;

- контактная информация (телефон и факс);

- ИНН и наименование получателя денежных средств (территориального органа федерального казначейства) с указанием лицевого и расчетного счета;

- БИК и наименование банка;

- дополнительная информация (например: в назначение платежа включить: 32030201010010000130/320/п. 11 - оплата от привлеч. осужд. к труду ОФК 6828);

- наименование должности руководителя учреждения, его фамилия и инициалы, роспись, печать учреждения;

- дата подписания договора.

В разделе "Общество" указываются следующие данные:

- наименование общества с указанием организационно-правовой формы;

- юридический и фактический (при необходимости) адреса с почтовыми индексами;

- ИНН, КПП;

- номер расчетного и корреспондентского счета;

- БИК и наименование банка;

- место работы спецконтингента;

- наименование должности руководителя общества, его фамилия и инициалы, роспись, печать общества;

- дата подписания договора.

Приложение N 1
к **Методическим рекомендациям**

Договор N_____ о подборе и предоставлении рабочей силы из числа осужденных

г._____ "___" _____ 20__ года

Федеральное бюджетное учреждение "Колония-поселение N____ Управления Федеральной службы исполнения наказаний по _____", именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице начальника _____, действующего на основании Положения, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Общество", в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий договор, в дальнейшем именуемый "Договор", о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1.1. Учреждение подбирает и предоставляет Обществу рабочих из числа осужденных, отбывающих наказание в колонии-поселении N____, в количестве до человек для привлечения осужденных к оплачиваемому труду на территории Общества, а Общество обязуется обеспечить трудозанятость осужденных и выплатить осужденным заработную плату с начислениями в установленном Законом порядке за выполненную работу, в соответствии с Протоколом согласования оплаты труда спецконтингента (приложение к настоящему Договору) на условиях настоящего Договора.

1.2. Общество выплачивает Учреждению вознаграждение за услуги по подбору рабочих из числа осужденных по цене, указанной в Протоколе согласования оплаты труда спецконтингента (приложение).

1.3. Осужденные в договоре именуются "Спецконтингент".

1.4. Все приложения к настоящему Договору являются неотъемлемой его частью.

II. Обязательства Сторон

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Своевременно подбирать и предоставлять Спецконтингент по заявке Общества, предварительно ознакомив Общество с профессиональными и биографическими сведениями об осужденном.

2.1.2. Производить повторный подбор персонала в рамках требований, установленных изначально, в период действия настоящего Договора. Повторный подбор осуществляется в случае проявления ранее предоставленным персоналом таких качеств, как неаккуратность, безответственность, профессиональная несостоятельность, или выявления, иных обстоятельств, препятствующих работе Спецконтингента в Обществе.

2.1.3. Осуществлять контроль за соблюдением Спецконтингентом режимных требований.

2.1.4. Содействовать Обществу в вопросах выполнения Спецконтингентом норм выработки и увеличения производительности труда. Участвует в случае необходимости совместно с Обществом в комиссиях по расследованию несчастных случаев, произошедших с рабочими из числа Спецконтингента на объектах Общества.

2.1.5. Соблюдать конфиденциальность в отношении любых сведений о работниках и Обществе.

2.1.6. В случае невозможности выполнения услуг уведомлять об этом Общество в семидневный срок. Уведомление о невозможности исполнения услуги означает прекращение действия настоящего Договора и не влечет материальной ответственности для Сторон.

2.2 Общество обязуется:

2.2.1. Предоставить Учреждению в форме заявки точную информацию о требованиях к Спецконтингенту.

2.2.2. Эффективно использовать Спецконтингент на своих объектах, обеспечивать их полную занятость, не допускать неоправданных простоев в работе.

2.2.3. Выделять необходимые материальные ресурсы, оборудование, инструменты и другие материалы, необходимые для производства работ.

2.2.4. Предоставлять автотранспорт для доставки Спецконтингента к месту работы и обратно за свой счет.

2.2.5. Осуществлять перемещение спецконтингента на объекты, не указанные в разделе VI настоящего Договора, с обязательного письменного согласия руководителя Учреждения.

2.2.6. Организовать питание (обед) Спецконтингента. Стоимость и условия

предоставления питания определяются Сторонами дополнительным соглашением.

2.2.7. Обеспечивать безопасные условия труда спецконтингента и производственной санитарии в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.8. Организовать труд Спецконтингента с учетом его специальности и квалификации в соответствии с потребностями производства.

2.2.9. Организовать на рабочем месте проведение вводного и периодических инструктажей по технике безопасности и охране труда и стажировки на рабочем месте.

2.2.10. Обучать Спецконтингент безопасным приёмам труда.

2.2.11. Осуществлять расследование несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, создать в случае необходимости комиссию для расследования каждого несчастного случая, произошедшего с рабочими из числа спецконтингента на объектах Общества.

2.2.12. Вести учет несчастных случаев, оформлять акты по форме Н-1, направлять надлежаще оформленные акты Учреждению.

2.2.13. Обеспечить всех рабочих из числа Спецконтингента специальной одеждой и обувью по сезону, средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

2.2.14. Организовать проведение первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте до начала производственной деятельности и повторных инструктажей не реже одного раза в полугодие.

III. Оплата труда и материальное стимулирование

3.1. Оплата выполненных Спецконтингентом работ, включая все выплаты из фонда заработной платы и фонда материального поощрения производится Обществом на условиях оплаты труда работников Общества, выполняющих аналогичные работы. Акты выполненных работ и счета-фактуры представляются Обществу до Пятого числа текущего месяца.

3.2. Общество до пятого числа текущего месяца вносит предоплату в размере 100% от сложившейся суммы фонда заработной платы Спецконтингента с начислениями за текущий месяц.

3.3. Все удержания с сумм заработной платы, включая налоги, производятся Учреждением самостоятельно.

3.4. Табеля и наряды выполненных работ спецконтингентом, предоставляются Обществом не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным.

3.5. При увольнении спецконтингента, не позднее 3 дней с момента увольнения, Учреждение предоставляет расчет денежной компенсации за

неиспользованные отпуска Спецконтингента. Указанная компенсация за неиспользованные отпуска Спецконтингента выплачивается Обществом вместе с заработной платой.

3.6. Оплата осуществляется перечислением денежных средств на лицевой счет Учреждения или путём внесения наличных денежных средств в кассу Учреждения.

IV. Имущественная ответственность Сторон

4.1. Каждая из Сторон при исполнении Договора должна соблюдать интересы другой Стороны, выполнять свои обязательства максимально эффективно. Принимать меры к предотвращению или уменьшению ущерба, который может возникнуть из-за неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора.

4.2. Невыполнение или ненадлежащее выполнение Договора Сторонами влечет имущественную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. При умышленной порче, поломке Спецконтингентом механизмов, поломке станков, оборудования, порче и утрате инструмента, приборов, материалов, полуфабрикатов балансовая стоимость их с учетом амортизации возмещается Учреждением Обществу при условии доказательства вины рабочих из числа осужденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.4. В случае причинения увечья лицу из числа Спецконтингента в результате необеспечения Обществом техники безопасности и охраны труда материальную ответственность за увечье несет Общество в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации в аналогичных случаях для рабочих и служащих.

4.5. Перечисленные на текущий счет средства для пострадавшего расходуются учреждением на их содержание, оплату алиментов, исков и других расходов. После освобождения из учреждения пострадавший имеет право на возмещение ущерба, причиненного Обществом его здоровью, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для рабочих и служащих.

4.6. За неуплату платежей в срок, указанный в Договоре, Общество выплачивает пени в размере 0,5% от суммы очередного платежа за каждый день просрочки.

4.7. В случае непредоставления работ (в том числе неполный рабочий день) по вине Общества Общество обязуется заблаговременно (за семь дней) уведомить Учреждение о сроках простоя. Оплата за простой производится не ниже 2/3 тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада) согласно ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Особые условия

5.1. Продолжительность рабочего дня Спецконтингента не должна превышать 8

часов. Режим работы с 8-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов.

В рабочее время не входит время следования к месту работы и обратно. Выходные дни суббота и воскресенье.

5.2. В случае привлечения Спецконтингента Обществом к сверхурочной работе и работе в ночное время гарантии и компенсации Спецконтингенту устанавливаются в соответствии с разделом IV Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечивать дополнительное питание Спецконтингента в соответствии с п.п. 2.2.6 настоящего Договора. При временной нетрудоспособности Спецконтингента Общество выплачивает пособие по временной нетрудоспособности Спецконтингента в соответствии со ст. 183 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. При увольнении спецконтингента с места работы Обществом выплачивается денежная компенсация Спецконтингенту за все неиспользованные отпуска согласно ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. При нарушении Обществом п.п. 2.2.5 настоящего Договора и совершении Спецконтингентом побега с территории Общества, не оговоренной в договоре (т.е. уклонение от отбывания наказания), возмещение материальных затрат, связанных с пресечением побега Спецконтингента, осуществляется за счет материальных средств Общества и Учреждения в солидарном порядке в равных долях.

5.5. По настоящему Договору Общество не вправе использовать спецконтингент на объектах 3-х лиц, а также на следующих работах и должностях:

с множительной, радиотелеграфной, телефонной, телефаксной техникой;

связанной с учётом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ;

в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием.

5.6. Учреждение имеет право не предоставлять рабочих из числа Спецконтингента на работы частично или полностью в случаях;

получения соответствующих указаний от вышестоящей организации;

освобождения Спецконтингента от наказания в связи с отбытием срока и по другим причинам, предусмотренным законодательством Российской Федерации;

невыполнения Обществом условий настоящего Договора.

5.7. При непредоставлении Спецконтингента Общество предупреждается об этом не менее чем за семь дней.

5.8. В случаях отказа Общества от дальнейшего использования рабочей силы из числа спецконтингента оно обязано об этом уведомить Учреждение в письменном виде не позднее, чем за семь дней.

5.9. Все споры и разногласия по настоящему Договору решаются мирным путем. В случае не достижения Сторонами согласия спор подлежит рассмотрению в Арбитражном суде _____, с обязательным претензионным порядком урегулирования споров. Срок рассмотрения претензии 14 дней.

5.10. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5.11. Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон или решению суда, если требование о расторжении заявляет одна из Сторон, и Стороны не придут путем переговоров к согласию.

5.12. Договор составлен в 2-х экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.13. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5.14. Договор вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует по "___" _____ 20___ года.

VI. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон

Учреждение	Общество
_____	_____
_____	юр. адрес: _____
_____	фактич. адрес: _____
ИНН_____ КПП_____	ИНН_____ КПП_____
тел._____, тел/факс:_____	р/с _____
Получатель:	_____
ИНН	к/с _____
л/с _____	БИК _____
р/с _____	тел. начальника:_____
БИК _____	
В назначение платежа включить!	место работы Спецконтингента:
_____	_____
_____	_____
Начальник _____	Директор _____
_____	_____
_____ _____	_____ _____
"_____" _____ 20____ года	"_____" _____ 20 года
М.П.	М.П.

Приложение
к **Договору**
от "____" _____ 20__ года N_____

Протокол согласования оплаты труда спецконтингента

1. Заработная плата Спецконтингенту устанавливается согласно тарифным ставкам или должностным окладам в размере 4 330 рублей.

2. На заработную плату за выполненные Спецконтингентом работы Учреждение производит начисление в установленном Законом порядке в размере 26,2%.

Размер начислений 26,2% - единый социальный налог включает в себя:

1) отчисления в пенсионный фонд 20%;

2) отчисления в соц. Страх 2,9%;

3) отчисления в мед. Страх (1,1% + 2%);

4) страхование от несчастных случаев 0,2%.

3. За услуги по подбору рабочей силы из числа осужденных Учреждение производит начисление в размере _____ рублей в день на каждого осужденного, пропорционально количеству дней в месяце, отработанных в Обществе.

4. На все суммы Учреждение производит начисление в размере 18% НДС.

Учреждение	Общество
Начальник_____	Директор _____
_____	_____
_____ _____	_____ _____
"____" _____ 20____ года	"_____" _____ 20_____ года
М.П.	М.П.

Приложение N 2
к **Методическим рекомендациям**

Договор N____ возмездного оказания услуг по подбору рабочей силы из числа осужденных

г._____ "___" _____20_ года

Федеральное бюджетное учреждение "Колония-поселение N____Управления Федеральной службы исполнения наказаний по _____", именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице начальника_____, действующего на

основании Положения, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Общество", в лице_____, действующего на основании _____, с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий договор, в дальнейшем именуемый "Договор", о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. По договору возмездного оказания услуг Учреждение обязуется по заданию Общества и в соответствии с представленной им заявкой оказать услуги по подбору рабочих из числа осужденных, отбывающих наказание в колонии-поселении N_____, в количестве до___человек для выполнения работ на территории Общества, а Общество обязуется оплатить эти услуги по цене, указанной в Протоколе согласования оплаты (приложение к настоящему Договору), являющемся неотъемлемой частью настоящего договора.

1.2. Услуги считаются оказанными после подписания акта об оказании услуг Обществом или его уполномоченным представителем.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Подбирать по своим данным персонал, соответствующий запросам Общества, предварительно ознакомив Общество с профессиональными и биографическими сведениями о кандидате.

2.1.2. Производить повторный подбор персонала в рамках требований, установленных изначально, в период действия настоящего Договора. Повторный подбор осуществляется в случае проявления ранее предоставленным персоналом таких качеств, как неаккуратность, безответственность, профессиональная несостоятельность, или выявления иных обстоятельств, препятствующих работе работника у Общества.

2.1.3. Соблюдать конфиденциальность в отношении любых сведений о работниках и Обществе.

2.1.4. В случае невозможности выполнения услуг уведомлять об этом Общество в семидневный срок. Уведомление о невозможности исполнения услуги означает прекращение действия настоящего Договора и не влечет материальной ответственности для Сторон.

2.2. Общество обязуется:

2.2.1. Оплатить вознаграждение Учреждению в размере и сроки, в соответствии с условиями настоящего Договора.

2.2.2. Предоставить Учреждению точную информацию о требованиях к персоналу и графику его работы.

2.2.3. Подписать акт об оказании услуг, фиксирующий оказание услуги.

2.3. Общество имеет право:

2.3.1. Уточнять и корректировать желаемые результаты оказываемых услуг для Общества в случае существенного изменения ситуации.

3. Цена Договора и порядок расчетов

3.1 Вознаграждение Учреждения по настоящему Договору устанавливается согласно Протоколу согласования оплаты (приложение). Общество производит выплату данного вознаграждения ежемесячно.

3.2. Оплата вознаграждения Учреждения производится путем внесения наличных средств в кассу или перечислениям на лицевой счет Учреждения, указанный в настоящем Договоре.

4. Ответственность Сторон

В случае отказа Общества от персонала, подобранного в соответствии с заявкой и отвечающего изложенным требованиям Общества, выплаченное Учреждению вознаграждение возврату не подлежит.

5. Порядок расторжения Договора

Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон или решению суда, если требование о расторжении заявляет одна из Сторон, и Стороны не придут путем переговоров к согласию.

6. Порядок разрешения споров

Споры по настоящему Договору решаются путем переговоров Сторон, а в случае невозможности достижения согласия - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в Арбитражном суде с обязательным претензионным порядком урегулирования споров. Срок рассмотрения претензии 14 календарных дней.

7. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и действует до "____" _____ _____ года.

8. Заключительные положения

8.1. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

8.2. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Договору третьим лицам.

8.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

9. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон

Учреждение	Общество
_____	_____
_____	юр. адрес: _____
_____	фактич. адрес: _____
ИНН_____ КПП_____	ИНН_____ КПП_____
тел._____, тел/факс:_____	р/с _____
Получатель:	_____
ИНН _____	к/с _____
_____	БИК _____
_____	тел. начальника:_____
_____	
л/с _____	место работы Спецконтингента:
р/с _____	_____
_____	_____
БИК _____	
В назначение платежа включить!	Директор _____
_____	_____
_____	_____ _____
	"_____" _____ 20 года
Начальник _____	М.П.
_____	
_____ _____	
"_____" _____ 20____ года	
М.П.	

Приложение
к **Договору**

от "____" _____ 20__ года N_____

Протокол согласования оплаты

1. Учреждение производит начисление в размере _____ рублей в день на каждого осужденного пропорционально количеству дней в месяце, отработанных у Заказчика, для развития материально-технической базы Учреждения.

2. Заказчик осуществляет оплату ежемесячно на основании подписанного с обеих сторон акта об оказании услуг.

Учреждение	Общество

Начальник_____	Директор _____
_____	_____
_____ _____	_____ _____
"____" _____ 20____ года	"_____" _____ 20_____ года
М.П.	М.П.

Приложение N 3
к **Методическим рекомендациям**

Договор N____
о предоставлении рабочей силы из числа осужденных

г. _____ "___" _____ 20__ года

Федеральное бюджетное учреждение "Колония-поселение N____ Управления Федеральной службы исполнения наказаний по _____", именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице начальника _____, действующего на основании Положения, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Общество", в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий договор, в дальнейшем именуемый "Договор", о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1.1. Учреждение направляет Обществу рабочих из числа осужденных, отбывающих наказание в колонии-поселении N____, в количестве до _____человек для привлечения осужденных к оплачиваемому труду на территории Общества, а Общество обязуется обеспечить трудозанятость осужденных и выплатить осужденным заработную плату с начислениями в установленном Законом порядке за выполненную работу в соответствии с Протоколом согласования оплаты труда спецконтингента (приложение к настоящему Договору) на условиях настоящего Договора.

1.2. Осужденные в договоре именуются "Спецконтингент".

1.3. Все приложения к настоящему Договору являются неотъемлемой его частью.

II. Обязательства Сторон

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Своевременно предоставлять Спецконтингент по заявке Общества.

2.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением Спецконтингентом режимных требований.

2.1.3. Содействовать Обществу в вопросах выполнения Спецконтингентом норм выработки и увеличения производительности труда.

2.1.4. Участвовать в случае необходимости совместно с Обществом в комиссиях по расследованию несчастных случаев, произошедших с рабочими из числа Спецконтингента на объектах Общества.

2.2. Общество обязуется:

2.2.1 Эффективно использовать Спецконтингент на своих объектах, обеспечивать их полную занятость, не допускать неоправданных простоев в работе.

2.2.2. Выделять необходимые материальные ресурсы, оборудование, инструменты и другие материалы, необходимые для производства работ.

2.2.3. Предоставлять автотранспорт для доставки Спецконтингента к месту работы и обратно за свой счет.

2.2.4. Осуществлять перемещение спецконтингента на объекты, не указанные в разделе VI настоящего Договора, с обязательного письменного согласия руководителя Учреждения.

2.2.5. Обеспечивать горячее питание (обед) Спецконтингента. Стоимость и условия предоставления питания определяются Сторонами дополнительным соглашением.

2.2.6. Обеспечивать безопасные условия труда Спецконтингента и производственной санитарии в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.7. Организовать труд спецконтингента с учетом его специальности и квалификации в соответствии с потребностями производства.

2.2.8. Организовать проведение вводного инструктажа на рабочем месте по технике безопасности.

2.2.9. Обучать Спецконтингент безопасным приемам труда.

2.2.10. Осуществлять расследование несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, создать в случае необходимости комиссию для расследования каждого несчастного случая, произошедшего с рабочими из числа Спецконтингента на объектах Общества.

2.2.11. Вести учет несчастных случаев, оформлять акты по форме Н-1, направлять надлежаще оформленные акты Учреждению.

2.2.12. Обеспечить всех рабочих из числа спецконтингента специальной одеждой и обувью по сезону, средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

2.2.13. Организовать проведение первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте до начала производственной деятельности и повторных

инструктажей не реже одного раза в полугодие.

III. Оплата труда и материальное стимулирование

3.1. Оплата выполненных Спецконтингентом работ, включая все выплаты из фонда заработной платы и фонда материального поощрения, производится Обществом на условиях оплаты труда работников Общества, выполняющих аналогичные работы. Счета-фактуры представляются Обществу до пятого числа текущего месяца.

3.2. Общество до пятого числа текущего месяца вносит предоплату в размере 100% от сложившейся суммы фонда заработной платы Спецконтингента с начислениями за текущий месяц.

3.3. Все удержания с сумм заработной платы, включая налоги, производятся Учреждением самостоятельно.

3.4. Табеля и наряды выполненных работ Спецконтингентом предоставляются Обществом не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным.

3.5. При увольнении Спецконтингента, не позднее 3 дней с момента увольнения, Учреждение предоставляет расчет денежной компенсации за неиспользованные отпуска Спецконтингента. Указанная компенсация за неиспользованные отпуска спецконтингента, выплачивается Обществом вместе с заработной платой.

3.6. Оплата осуществляется перечислением денежных средств на лицевой счет Учреждения или путём внесения наличных денежных средств в кассу Учреждения.

IV. Имущественная ответственность Сторон

4.1. Каждая из Сторон при исполнении Договора должна соблюдать интересы другой Стороны, выполнять свои обязательства максимально эффективно. Принимать, меры к предотвращению или уменьшению ущерба, который может возникнуть из-за неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора.

4.2. Невыполнение или ненадлежащее выполнение договора Сторонами влечет имущественную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. При умышленной порче, поломке Спецконтингентом механизмов, поломке станков и оборудования, порче и утрате инструмента, приборов, материалов, полуфабрикатов балансовая стоимость их с учетом амортизации возмещается Учреждением Обществу при условии доказательства вины рабочих из числа Спецконтингента в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.4. В случае причинения увечья лицу из числа Спецконтингента в результате

необеспечения Обществом техники безопасности и охраны труда материальную ответственность за увечье несет Общество в размерах, установленных действующим законодательством Российской Федерации в аналогичных случаях для рабочих и служащих.

4.5. Перечисленные на текущий счет средства для пострадавшего расходуются учреждением на их содержание, оплату алиментов, исков и других расходов. После освобождения из учреждения, пострадавший имеет право на возмещение ущерба, причиненного Обществом его здоровью, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для рабочих и служащих.

4.6. За неуплату платежей в срок, указанный в договоре. Общество выплачивает пени в размере 0,5% от суммы очередного платежа за каждый день просрочки.

4.7. В случае непредоставления работ (в том числе неполный рабочий день) по вине Общества Общество обязуется заблаговременно (за семь дней) уведомить Учреждение о сроках простоя. Оплата за простой производится не ниже 2/3 тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада) согласно ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Особые условия

5.1. Продолжительность рабочего дня Спецконтингента не должна превышать 8 часов. Режим работы с 8-00 часов до 17-00 часов, перерыв на обед с 12-00 часов до 13-00 часов.

В рабочее время не входит время следования к месту работы и обратно. Выходные дни - суббота и воскресенье.

5.2. В случае привлечения Спецконтингента Обществом к сверхурочной работе и работе в ночное время гарантии и компенсации спецконтингенту устанавливаются в соответствии с разделом IV Трудового кодекса Российской Федерации. При временной нетрудоспособности Спецконтингента Общество выплачивает пособие по временной нетрудоспособности Спецконтингента в соответствие со ст. 183 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. При увольнении спецконтингента с места работы Обществом выплачивается денежная компенсация спецконтингенту за все неиспользованные отпуска согласно ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. При нарушении Обществом п.п. 2.2.4 настоящего Договора и совершении Спецконтингентом побега с территории Общества, не оговоренной в договоре (т.е. уклонение от отбывания наказания), возмещение материальных затрат, связанных с пресечением побега Спецконтингента, осуществляется за счет материальных средств Общества и Учреждения в солидарном порядке в равных долях.

5.5. По настоящему Договору Общество не вправе использовать Спецконтингент на объектах 3-х лиц, а также на следующих работах и должностях:

с множительной, радиотелеграфной, телефонной, телефаксной техникой;

связанной с учетом, хранением и выдачей медикаментов, взрывчатых, отравляющих и ядовитых веществ;

в качестве продавцов, бухгалтеров-операционистов, кассиров, заведующих продовольственными, вещевыми складами, а также складами со сложным и дорогостоящим оборудованием.

5.6. Учреждение имеет право не предоставлять рабочих из числа Спецконтингента на работы частично или полностью в случаях:

получения соответствующих указаний от вышестоящей организации;

освобождения спецконтингента от наказания в связи с отбытием срока и по другим причинам, предусмотренным законодательством Российской Федерации;

невыполнения Обществом условий настоящего Договора.

5.7. При непредоставлении Спецконтингента Общество предупреждается об этом не менее чем за семь дней.

5.8. В случаях отказа Общества от дальнейшего использования рабочей силы из числа спецконтингента он обязан об этом уведомить Учреждение в письменном виде не позднее, чем за семь дней.

5.9. Все споры и разногласия по настоящему Договору решаются мирным путем. В случае недостижения Сторонами согласия спор подлежит рассмотрению в Арбитражном суде, с обязательным претензионным порядком урегулирования споров. Срок рассмотрения претензии 14 дней.

5.10. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

5.11. Договор составлен в 2-х экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.12. Договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует по "__" _____ ____ года.

VI. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон

Учреждение	Общество
_____	_____
_____	юр. адрес: _____
_____	фактич. адрес: _____
ИНН_____ КПП_____	ИНН_____ КПП_____
тел._____, тел/факс:_____	р/с _____
Получатель:	_____
ИНН _____	к/с _____
_____	БИК _____
_____	тел. начальника:_____
_____	
_____	место работы Спецконтингента:

л/с _____	_____
р/с _____	_____
_____	
БИК _____	Директор _____
В назначение платежа включить!	_____
_____	_____ _____
_____	"_____" _____ 20 года
	М.П.
Начальник _____	
_____	
_____ _____	
"_____" _____ 20____ года	
М.П.	

Приложение
к **Договору**

от "____" _____ 20__ года N_____

Протокол согласования оплаты труда спецконтингента

1. Заработная плата спецконтингенту устанавливается согласно тарифным ставкам или должностным окладам в размере 4 330 рублей.

2. Па заработную плату за выполненные Спецконтингентом работы Учреждение производит начисление в установленном Законом порядке в размере 26,2%.

Размер начислений 26,2% - единый социальный налог включает в себя:

1) отчисления в пенсионный фонд 20%;

2) отчисления в соц. страх 2,9%;

3) отчисления в мед. страх (1,1% + 2%);

4) страхование от несчастных случаев 0,2%.

Учреждение	Общество
Начальник_____	Директор _____
_____	_____
_____ _____	_____ _____
"____" _____ 20____ года	"____" _____ 20_____ года
М.П.	М.П.