Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 17 января 2014 г. N 31 "О дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний"

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 N 1314 "Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 42, ст. 4109; 2005, N 29, ст. 3037, N 49, ст. 5204; 2007, N 11, ст. 1283; 2008, N 18, ст. 2009, N 43, ст. 4921, N 47, ст. 5431; 2010, N 4, ст. 368, N 19, ст. 2300, N 20, ст. 2435; 2012, N 14, ст. 1615; 2013, N 26, ст. 3314) и в целях дополнительного материального стимулирования гражданского персонала федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний" (далее - ФКУ УАТ ФСИН России) приказываю:

1. Установить в процентах от фиксированной суммы, определяемой на календарный год, дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату (далее - выплата) гражданскому персоналу ФКУ УАТ ФСИН России в порядке и размерах согласно приложению.

2. Определить на 2016 календарный год фиксированную сумму для исчисления выплаты в размере 30 000 рублей.

3. Разрешить руководителю ФКУ УАТ ФСИН России определять конкретные размеры выплаты подчиненному гражданскому персоналу дифференцированно в зависимости от важности выполняемых им задач, качества произведенной работы и достигнутых результатов в пределах до 100 процентов от размера выплаты, указанной в приложении к настоящему приказу.

4. Установить, что:

руководитель ФКУ УАТ ФСИН России имеет право снижать размер выплаты подчиненному гражданскому персоналу или лишать его данной выплаты за нарушения трудового распорядка на основании приказа о применении дисциплинарного взыскания;

выплата не начисляется гражданскому персоналу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, осуществлять в пределах ассигнований, предусмотренных фондом оплаты труда гражданскому персоналу уголовно-исполнительной системы.

6. Признать утратившими силу:

приказ ФСИН России от 25 октября 2010 г. N 448 "О дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний" (зарегистрирован в Минюсте России 16.11.2010, регистрационный N 18978);

приказ ФСИН России от 27 января 2012 г. N 54 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 25 октября 2010 г. N 448 "О дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний" (зарегистрирован в Минюсте России 14.02.2012, регистрационный N 23222);

приказ ФСИН России от 31 января 2013 г. N 42 "О внесении изменения в пункт 2 приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 25 октября 2010 г. N 448 "О дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний" (зарегистрирован в Минюсте России 01.04.2013, регистрационный N 27938).

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России, курирующего финансово-хозяйственную деятельность уголовно-исполнительной системы.

Директор	Г.А. Корниенко

Зарегистрировано в Минюсте РФ 5 марта 2014 г.

Регистрационный N 31520

Приложение
к приказу Федеральной службы
исполнения наказаний
от 17 января 2014 г. N 31

Порядок установления и размеры дополнительной ежемесячной стимулирующей выплаты гражданскому персоналу федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний"

1. Дополнительная ежемесячная стимулирующая выплата производится на основании приказа начальника федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний".

2. В приказе об установлении дополнительной ежемесячной стимулирующей выплаты указываются ее конкретный размер, а также дата возникновения права на получение дополнительной ежемесячной стимулирующей выплаты.

3. Дополнительная стимулирующая выплата устанавливается в следующих размерах:

N п/п	Наименование штатных должностей, при замещении которых устанавливается дополнительная ежемесячная стимулирующая выплата	Максимальный размер дополнительной ежемесячной стимулирующей выплаты в % от фиксированной суммы
1	2	3
1.	Аккумуляторщик	50
2.	Ведущий юрисконсульт	65
3.	Водитель автомобиля	100
4.	Главный энергетик	70
5.	Дворник	35
6.	Жестянщик	40
7.	Заведующий складом	50
8.	Заместитель начальника отдела	70
9.	Заместитель руководителя учреждения	90
10.	Заместитель руководителя учреждения - главный инженер	90
11.	Инженер	55
12.	Маляр	40
13.	Механик	50
14.	Мойщик посуды	40
15.	Монтировщик шин	40
16.	Начальник автоколонны	70
17.	Повар	50
18.	Психолог	55
19.	Руководитель учреждения	100
20.	Слесарь-сантехник	45
21.	Слесарь по ремонту автомобилей	55
22.	Уборщик служебных помещений	35
23.	Экономист	55
24.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	45
25.	Электрогазосварщик	50
26.	Юрисконсульт	55